



# PRZYSZŁOŚĆ LIDERA I PRZYWÓDZTWA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA CZŁOWIEKA W CYFROWEJ REWOLUCJI

22 LUTEGO 2018, Brain Embassy, Postępu 15, Warszawa

**KONFERENCJA DLA LIDERÓW BIZNESU, KTÓRZY WIERZĄ, ŻE MIARĄ PRAWDZIWEGO SUKCESU W ŻYCIU  
JEST ZARÓWNO WYNIK FIRMY JAK I JAKOŚĆ ŻYCIA OSÓB TEN WYNIK TWORZĄCYCH.**

## AGENDA

8:00-9:00	Rejestracja i poranna kawa	
9:00-9:15	Otwarcie konferencji	
<b>SEKCJA I – JA LIDER/CZŁOWIEK... rozumiem siebie i otoczenie</b>		
9:15-9:50	<b>Co daje, a co niszczy energię liderów (i jego ludzi)?</b> / Patrycja Woszczyk W poszukiwaniu cech przywództwa przyszłości tym ważniejsze staje się pytanie o energię samego lidera. Czy będzie jej miał dostatecznie dużo, aby poradzić sobie sam ze zmianą...no i jeszcze przygotować na nią swoje otoczenie.	
9:50-10:30	<b>Zderzenie kultur: między samorealizacją a populistycznym konformizmem?</b> / Prof. Barbara Fatyga Konfrontacja wybranych zjawisk społecznych i trendów globalnych (takich jak np. kurczenie się zasobów pracy/powiększanie się zasobów czasu bez pracy, rozwój technologii, ucieczka od wolności, przemiany społeczności lokalnych) z praktykami kulturalnymi i aksjologiami współczesnych Polaków.	
10:30-11:00	Przerwa kawowa	
<b>SEKCJA II – LIDER W RELACJI – Kocham i współtworzę</b>		
11:00-11:30	<b>Co Cię inspiruje?</b> / Piotr Gospodarczyk Tylko 10% ludzi na świecie ma faktyczny problem z poczuciem rytmu. Jak się czujesz w sferze swobodnego tworzenia? Spróbuj swoich sił!!!	
11:30-12:10	<b>Czy w 21 wieku można żyć długo i szczęśliwie w jednym związku? Między zależnością a niezależnością.</b> / Dr Barbara Smolińska Czy żyjąc coraz dłużej, mając potencjalnie więcej czasu dla siebie, stały dochód będziemy ciągle zawierać związki na całe życie? A jeśli tak to czy istnieje recepta na taki związek?	
<b>SEKCJA III – LIDER W BIZNESIE – uczyć się, patrzeć szeroko</b>		
12:10-12:30	<b>Gotowość lidera na transformację 4.0 na bazie blockchain.</b> / Anna Hejka Czym jest block chain i jak liderzy mogą przygotować siebie lepiej i swoje otoczenie na skutki powszechnego zastosowania tej technologii?	
12:30-13:30	Lunch	
13:30-14:50	<b>Lider w zmianie. Przywództwo Przyszłości. Kto weźmie odpowiedzialność za człowieka w cyfrowej rewolucji?</b> / Wprowadzenie Yuli Tamir. Panel: Prof. Barbara Fatyga, Roman Wieczorek, Bartosz Dziedzic, Anita Omelańczuk. Prowadzenie: Zofia Dzik Czego się boimy? Czy wiemy co ma być celem zmian? Co będzie kluczowym wyzwaniem dla liderów transformacji? Czy liderzy (chętnie) się uczą? Jakie cechy lidera będą kluczowe. Jak wielu takich liderów mamy, jak ich rozwijać? Co będzie zaworem bezpieczeństwa? Czy można powiedzieć STOP! Co będzie kluczowe w przygotowaniu przeciętnego człowieka na nieznaną przyszłość?	
14:50-15:10	<b>Świadome Przywództwo. (Nie) Wiem jakie są moje wartości – ilu CEO's straci pracę w najbliższych 10 latach?</b> / Zofia Dzik Dlaczego więcej widzimy deklaracji niż faktycznej zmiany u obecnych liderów? Czy Spójne Przywództwo może być rozwiązaniem? Od czego zacząć? Waga wartości uwewnętrzzonych w dobie transformacji cyfrowej. Czy jest szansa na rozwój obecnych liderów czy będą zastąpieni? Transformacja cyfrowa będzie stawiać liderów przed trudnymi wyborami moralno-etycznymi. Czy liderzy faktycznie znają swoje wartości? Brakujący Element Przywództwa.	
15:10-15:25	Przerwa kawowa	
<b>SEKCJA IV – LIDER DLA SPOŁECZEŃSTWA – dzielę się</b>		
15:25-15:45	<b>Fundusz w Polsce na miarę Buffetta?</b> / Zofia Dzik, Grzegorz Stulgis Czy liderzy są gotowi wziąć odpowiedzialność za transformację społeczną? Liderzy, którzy chcą czegoś więcej... Krąg Inwestorów Społecznych Humanites.	
15:45-16:05	<b>Uwolnić potencjał liderów... „na emeryturze”?</b> / Roman Wieczorek Rośnie w Polsce liczba liderów, którzy byli współtwórcami i beneficjentami transformacji gospodarczej, która myśli o zmianie dotychczasowej działalności. Czy oni są gotowi na zmianę? Czy potrafimy wykorzystać ich potencjał do wsparcia społecznej transformacji?	
16:05-16:45	<b>Nie stracić wiary. Test Prawdziwego Przywództwa</b> / John Lynch Zarządzanie w dobrych czasach - kiedy gospodarka rokwita - może być źródłem dobrej zabawy. Ale prawdziwym sprawdzianem przywództwa jest kryzys. W jaki sposób styl przywódczy i wartości korporacyjne wchodzą w grę w trudnych czasach - i jak ważne będą one w nadchodzącej cyfrowej rewolucji 4.0?	
16:45-17:15	Zakończenie. Czas na dyskusje w kularach.	

## DLA KOGO?

Konferencja dla Liderów Biznesu, którzy:

- widzą potrzebę zmiany podejścia do zarządzania, ponieważ klasyczne i dotychczasowe metody już się nie sprawdzają,
- są znużeni konferencjami, które niewiele wnoszą i są gotowi prawdziwie wziąć odpowiedzialność za siebie i swoje otoczenie,
- nie do końca rozumieją nowe pokolenia, które kierują się innym sposobem myślenia i własną hierarchią wartości.

## DLACZEGO WARTO?

Bo konferencja to:

- brakujący element Spójne Przywództwa w praktyce,
- wyjątkowe połączenie sztucznie dzielonych obszarów życia, w myśl tezy, że mamy jedno życie w różnych rolach,
- podejście życiowe, pragmatyczne, a nie idealistyczne,
- unikatowa, kameralna atmosfera,
- koncentracja na faktyczny wpływ i zmianę,
- możliwość poznania oryginalnego sposobu dokumentowania na żywo - Graphic Recording,
- możliwość dofinansowania projektów społecznych Fundacji.

## KORZYŚCI:



### Dla ciebie:

- Poszerzenie skali swojego przywództwa
- Skuteczne zarządzanie w zgodzie z wartościami
- Tworzenie lepszych relacji z najbliższymi
- Znaczenie inteligencji emocjonalnej w praktyce
- Znalezienie inspiracji do samorozwoju



### Dla twojej firmy:

- Budowanie firmy opartej na zaufaniu
- Klucz do zmiany kontroli na motywację
- Wzrost zaangażowania pracowników \*

\*  *Szczęśliwy człowiek jest o 32% bardziej oddany firmie i aż o 125% bardziej odporny na wypalenie zawodowe.*

### Dla twojej rodziny:

- Świeże spojrzenie na relacje
- Pobudzenie do zaciekania się drugą osobą i podtrzymywania ognia



### Dla społeczeństwa:

Szczęśliwy człowiek = zaangażowany pracownik = szczęśliwszy, lepszy rodzic = małżonek = lepsze relacje = dojrzały młody człowiek = dojrzałe społeczeństwo

## PRELEGENCI:



### Bartosz Dziedzic

Kompozytor, producent, muzyk. W latach 2007-2010 kierownik muzyczny Teatru Na Woli im. T. Łomnickiego w Warszawie. Kompozytor i producent płyty "Granda", "Varsovie" Moniki Brodki oraz ostatniej solowej płyty Artura Rojka. Laureat dwóch Fryderyków za produkcje roku i album roku 2011, oraz laureat trzeciego Fryderyka za piosenkę roku 2012. Twórca muzyki do wielu kampanii reklamowych. Kompozytor muzyki do spektakli teatralnych: m.in. „Poczekalnia”, „Bomba”, „Ostatni Żyd w Europie”, „Lipiec”. Maż Pauliny, ojciec dwóch córek Poli i Mai.



### Zofia Dzik

Innowator i przedsiębiorca społeczny, inwestor, Fundator Fundacji Humanites, pionier rynku direct w CEE (m.in. CEO TU Link4) mentor, juror, członek John Maxwell Team, autorka Modelu Spójnego Przywództwa; dyrektor Akademii Przywództwa Liderów Oświaty. Członek rad nadzorczych spółek giełdowych, Członek Rady Ekspertów Forum Rad Nadzorczych przy GPW. Żona, matka trzech synów lubiąca wędrówki przez pustkowia!.



### Barbara Fatyga

Prof. dr hab. Barbara Fatyga, twórczyni Ośrodka Badań Młodych, obecnie kierownik Katedry Metod Badania Kultury w Instytucie Stosowanych Nauk Społecznych UW, prezeska Fundacji Obserwatorium Żywej Kultury - Sieć Badawcza. Twórczyni pierwszej w Polsce specjalizacji „Antropologia Współczesności”. Autorka ponad 300 publikacji naukowych poświęconych młodzieży, stylom życia, metodologii badań, teorii kultury i praktyk kulturalnych. Wraz z Zespołem FOŻK-SB od 2014 roku prowadzi portal wiedzy o kulturze współczesnej: www.ozkultura.pl.



### Piotr Gospodarczyk

Z wykształcenia ekonomista, pedagog i trener biznesu, z zamiłowania muzyk. Wykorzystując muzykę, w nowatorski sposób organizuje koncerty, wykłady, szkolenia, warsztaty; projektuje programy szkoleniowe dla liderów biznesu i oświaty oraz edukacyjne dla dzieci, młodzieży, rodziców.



### Anna Hejka

Anioł biznesu, przedsiębiorca, bankowiec inwestycyjny i komercyjny, członek zarządów i rad nadzorczych oraz wykładowca. Doradca Prezydentowi i rządowi RP, BGK, Bankowi Światowemu oraz Komisji Europejskiej w kwestiach innowacji. „Globalny Lider Jutra” Światowego Forum Gospodarczego w Davos 2009 i „Anioł Biznesu 2009” Europejskiego Stowarzyszenia Aniołów Biznesu.



### John Lynch

Przedsiębiorca, pisarz, prelegent. Mieszka w Krakowie. Założył jeden z pierwszych w postkomunistycznej Polsce amerykańskich start-upów w firmie Lynka Sp. z o.o. Dziś zatrudnia 300 pracowników i jest liderem w branży adwertyzingu finansowego w UE. W 2014 r. odznaczony najwyższym odznaczeniem w Polsce - Orderem Złotego Krzyża przez Prezydenta RP. Przedsiębiorca Roku, w 2017 wybrany Top Expat CEO (FDI Poland Investor Awards). Patriotyczny Amerykanin. Niezmiernie dumny z Polski, jej wiodącej roli w zwalczaniu komunizmu, a także niesamowitych osiągnięć ostatnich 25 lat.



### Barbara Smolińska

Dr nauk humanistycznych, psychoterapeuta, superwizor Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, wieloletni członek Laboratorium Psychoedukacji, aktualnie szefowa Pracowni Dialogu.



### Yuli Tamir

Profesor w zakresie nauk politycznych, Prezydent Shenkar Engineering, Design, Art - jednego z wiodących na świecie instytutów designu w Tel Avivie, była minister edukacji w Izraelu, była wiceprzewodniczącą Parlamentu Izraelskiego, działaczka na rzecz praw człowieka, Przewodniczącą Stowarzyszenia na rzecz Praw Obywatelskich.

## Są rzeczy, których nie możesz zdelegować...

Wyzwaniem współczesności jest konieczność wiązania wysokich kompetencji zawodowych z coraz szerszą świadomością odpowiedzialności za świat bliski i daleki...

Tworząc odpowiednią kulturę firmy, tworzymy też fundament dla rozwoju młodego pokolenia.

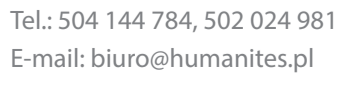
Czego od nas - jako rodziców, pracodawców - potrzebują młodzi?

Zrealizowałaś się, profesjonalnie osiągnęłaś więcej niż zakładałaś, ale nadal masz poczucie, że brakuje Ci czegoś istotnego?

Konferencja dla Liderów, którzy wierzą, że miarą prawdziwego sukcesu w życiu jest zarówno wynik firmy, jak i jakość życia osób ten wynik tworzących.

## Organizator

Fundacja Humanites. Dochody z organizacji Konferencji zostaną przeznaczone na realizację celów statutowych Fundacji Humanites, w szczególności na dofinansowanie Akademii Przywództwa Liderów Oświaty. Fundacja wspiera do tej pory rozwój około 500 dyrektorów szkół z całej Polski. Szkoła jest taka jak jej dyrektor. Fundacja zainicjowała systemowe działania na rzecz przywództwa w edukacji. Zmiana jakości przywództwa w szkołach w naszej ocenie jest w naszej ocenie dźwignią zmiany jakości całego systemu. Bo szkołę tworzą ludzie!



Fundacja Humanites

Tel.: 504 144 784, 502 024 981

E-mail: biuro@humanites.pl