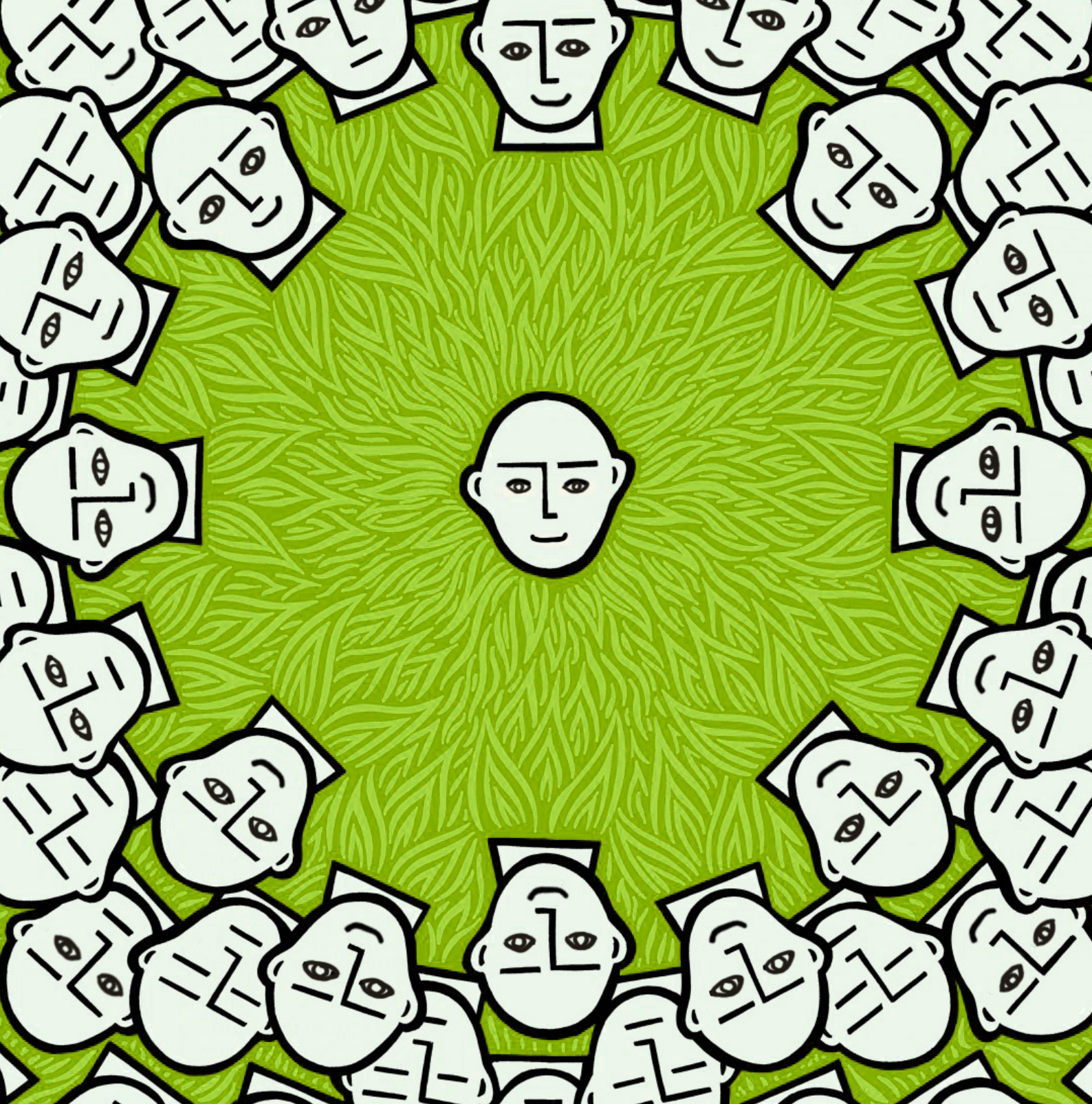




Spójne Przywództwo

PROGRAM 8D

8-etapowy, kompleksowy program rozwoju liderów i zespołów wygrywających w sferze prywatnej i zawodowej

Zaproszenie dla firm,
które rozumieją, że poczucie
szczęścia i poukładane życie
prywatne pracowników mają
bezpośrednie przełożenie na
wyniki biznesowe



Cele firmy



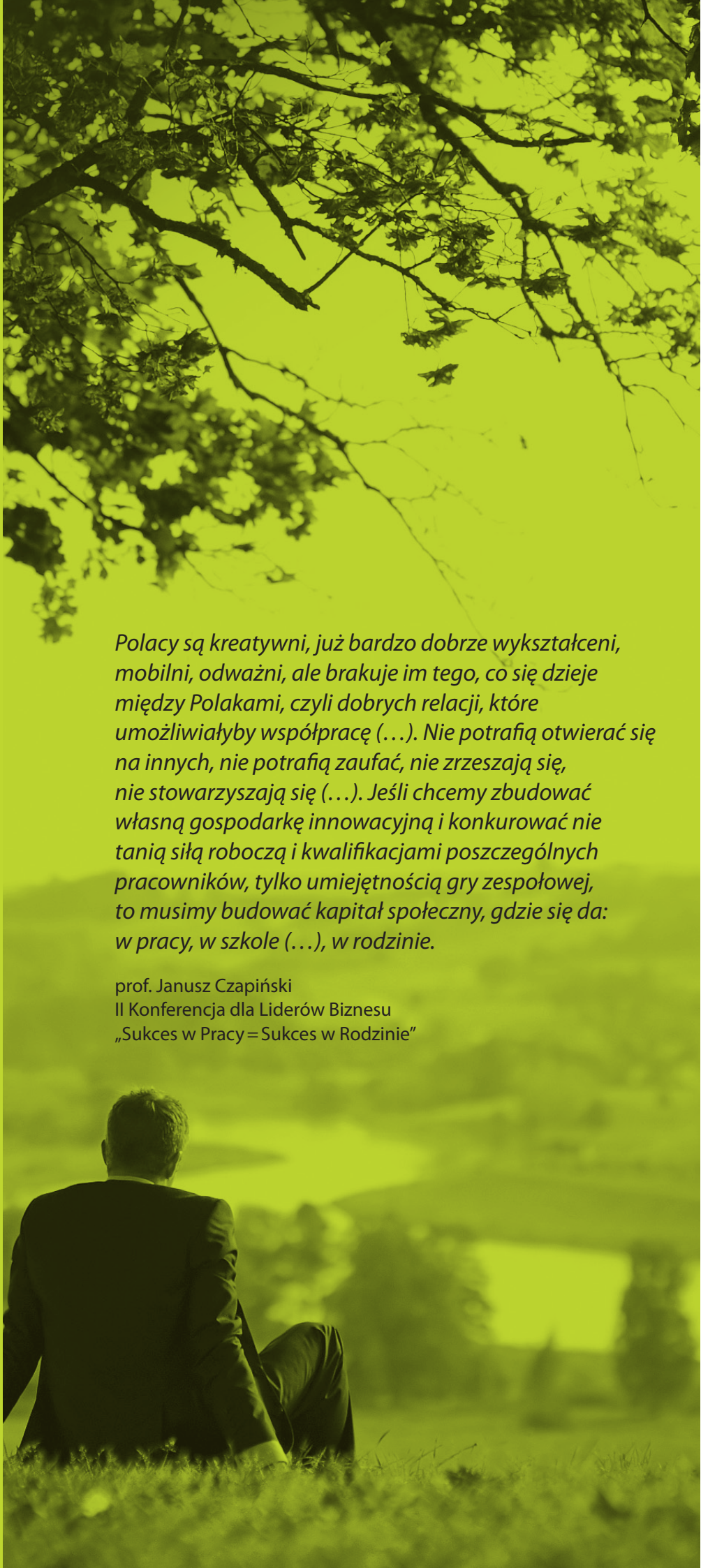
Potrzeba
zaangażowanych
i zmotywowanych
pracowników



Zamiana społecznej
kontroli i obecnych
systemów motywacyjnych
na wewnętrzną motywację

Polacy są kreatywni, już bardzo dobrze wykształceni, mobilni, odważni, ale brakuje im tego, co się dzieje między Polakami, czyli dobrych relacji, które umożliwiałyby współpracę (...). Nie potrafią otwierać się na innych, nie potrafią zaufać, nie zrzeszają się, nie stowarzyszają się (...). Jeśli chcemy zbudować własną gospodarkę innowacyjną i konkurować nie tanią siłą roboczą i kwalifikacjami poszczególnych pracowników, tylko umiejętnością gry zespołowej, to musimy budować kapitał społeczny, gdzie się da: w pracy, w szkole (...), w rodzinie.

prof. Janusz Czapiński
II Konferencja dla Liderów Biznesu
„Sukces w Pracy = Sukces w Rodzinie”





Szanowni Państwo!

Firmy od zawsze podnoszą kwalifikacje swoich pracowników. Od zawsze istnieją szkolenia z kompetencji miękkich i twardych. Najczęściej to jednak **działania fragmentaryczne** – skupione wokół tematów zawodowych, ważnych w danej chwili w firmie – i **nie wywołują trwałej zmiany**. Dlatego pozostawiają znaczną przestrzeń do rozwoju pracowników, tak w obszarach życia zawodowego, jak i prywatnego.

Dynamicznie zmieniająca się rzeczywistość ciągle nas zaskakuje, uczy pokory i elastyczności. Nie możemy przewidzieć, co wydarzy się za rok, miesiąc czy nawet jutro. Jak rozwinie się branża, w której działamy, a także jakie będzie nasze otoczenie polityczne i ekonomiczne, gdzie będziemy my sami, zawodowo i prywatnie...?

Jedno jest pewne – ważne, kim będzie lider przyszłości, jakimi wartościami będzie się kierował, jaki będzie miał poziom odwagi i jakie umiejętności, które wykorzysta w chwili konfrontacji z innymi systemami wartości.

Wspieranie rozwoju ludzi jest trudnym zadaniem realizowanym pod presją czasu i oczekiwań biznesowych. Dlatego program, który proponujemy, nie pomija warunków, w jakich działa Państwa firma. Dzięki kompleksowemu podejściu do pracowników możecie Państwo sprawić, że staną się oni bardziej zaangażowani oraz szczęśliwsi prywatnie i przyciągną do firmy ludzi do siebie podobnych. Co jest kluczem do długoterminowego rozwoju Państwa firmy!

Zapraszam zatem do udziału w programie Spójne Przywództwo.

Zofia Dzik

prezes Zarządu Fundacji Humanites

PS Na polskim rynku posługujemy się wieloma modelami przywództwa, tworzonymi w określonych uwarunkowaniach gospodarczo-politycznych danego kraju. Model Spójnego Przywództwa został stworzony w Polsce i odzwierciedla nasze realia po 25 latach transformacji oraz silną potrzebę rozwoju liderów poza obszarem czysto zawodowym.

Rozwój organizacji jest uwarunkowany poziomem rozwoju jej liderów...

*Przyszłość będzie
szczodra wtedy, jeśli
wszystko ofiarujesz
teraźniejszości...*

Albert Camus

Najważniejsze korzyści

Dla firmy

1. Wzrost wewnętrznej motywacji pracowników, co przekłada się na wyniki firmy
2. Przyciąganie i utrzymanie najlepszych pracowników, ich rozwój i lojalność
3. Aktywne wspieranie budowy przyszłego kapitału społecznego

Dla pracownika

1. Poukładane życie prywatne, dobre relacje z rodziną to większa jakość pracy i życia
2. Zadowolenie z pracy, lojalność w stosunku do pracodawcy wspierającego integrację życia zawodowego i prywatnego
3. Eliminacja ryzyka zagrożenia wypaleniem zawodowym i innymi chorobami cywilizacyjnymi
4. Włączenie się w budowę przyszłego kapitału społecznego

Wyzwanie

Firma musi zrealizować swoje cele: zysk, wzrost, wartość...

Aby to zrobić... **firma potrzebuje: zaangażowanych, zmotywowanych pracowników.**

Jak ograniczyć społeczną/zewnętrzną kontrolę i zamienić ją na wewnętrzną motywację – czyli prawdziwe zaangażowanie?

Dotychczasowe programy szkoleniowo-warsztatowe skupiały się tylko na rozwoju kompetencji pracownika związanych z jego funkcjami w firmie. Z badań wynika, że aby sprostać współczesnym wyzwaniom, potrzebny jest rozwój całościowy, wielowymiarowy, niezwiązany bezpośrednio tylko z rozwojem zawodowym. To podejście bazuje na starożytnej filozofii, wzbogaconej najnowszymi osiągnięciami z zakresu zarządzania oraz innych nauk społecznych.

Powód: dotychczasowe podejście ignoruje wpływ życia prywatnego na efektywność pracy.



*Jeśli zapewnisz pracownikom
możliwość uczenia się i rozwoju,
to poczują się szczęśliwi.
A to przełoży się na wyniki twojej firmy.*

Gretchen Spreitzer

profesor zarządzania Ross School of Business
na University of Michigan

Według badań dotyczących wszystkich branż i rodzajów pracy, ludzie szczęśliwi:



16%

osiągają o 16% lepsze ogólne wyniki niż ich koledzy



125%

są o 125% bardziej odporni na wypalenie zawodowe (z uwzględnieniem wpływu na najbliższe otoczenie)



32%

są o 32% bardziej oddani swoim firmom



46%

są o 46% bardziej zadowoleni ze swojego życia zawodowego



opuszczają mniej godzin pracy, są bardziej zadowoleni ze swojego wynagrodzenia i mniej chorują – dając swoim firmom znaczne oszczędności

Źródło: Gretchen Spreitzer and Christine Porath, Creating Sustainable Performance, Harvard Business Review 2012

Zrównoważony rozwój człowieka obejmuje wszystkie sfery: fizyczną, umysłową, emocjonalną i duchową.

Rozwiązanie

Program Spójne Przywództwo: brakujący element trwałej i wysokiej efektywności pracownika

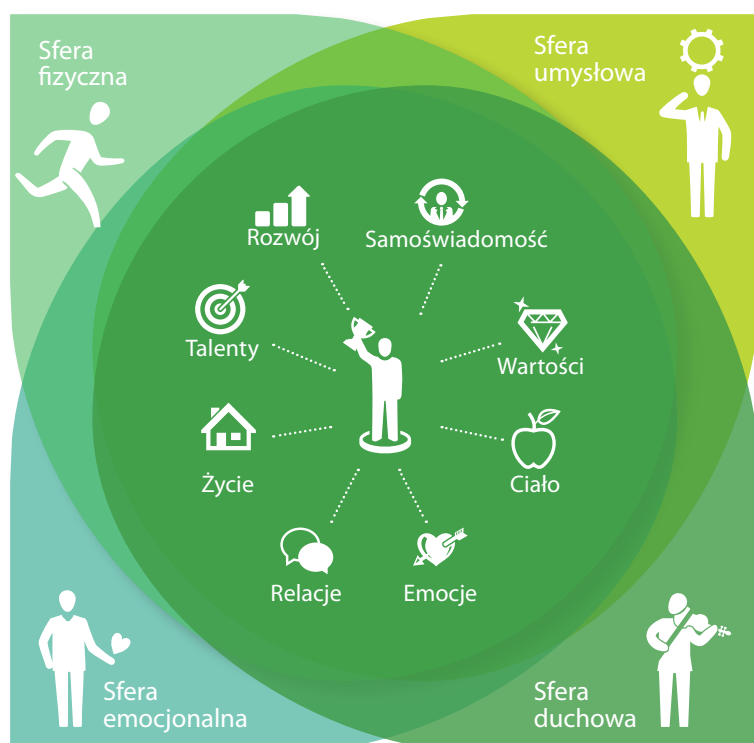
Program Spójne Przywództwo skupia się na tych elementach, które dotąd nie były uwzględniane w istniejących metodologiach szkoleniowych... podczas gdy według badań są odpowiedzialne za wzrost efektywności pracownika nawet o 1/3!

Program Spójne Przywództwo budowany jest w oparciu o diagnozę potrzeb firmy i dopasowywany do jej indywidualnych potrzeb.

Etap przedwdrożeniowy:

- Rozmowa i diagnoza dojrzałości organizacji – badanie pokazujące, na jakim etapie jest organizacja, jakie są główne wyzwania
- Diagnoza – jak program wpisuje się w roczny i długoterminowy plan rozwoju kadry w sferze prywatnej i zawodowej – dostosowanie programu do planów organizacji
- Wybór pierwszej grupy biorącej udział w programie (zarząd, najwyższa kadra zarządzająca, dział sprzedaży etc.)
- Badanie kultury organizacyjnej w celu określenia punktu odniesienia (celem Programu jest między innymi wzrost zaangażowania)

Etapy Programu Spójne Przywództwo



Wersje wdrożenia Programu Spójne Przywództwo:

8-etapowy program Spójne Przywództwo

Rekomendowana wersja programu to **8 modułów do zrealizowania w 16 dni szkoleniowych**. Pełna wersja programu przeznaczona jest dla firm o wysokiej kulturze organizacyjnej, w której istotny jest rozwój pracownika i jakość jego życia – zarówno w pracy, jak i poza nią. **W programie biorą udział dojrzałe firmy, w których działanie rozumiane jest szerzej, nie tylko w kontekście realizacji zysków, ale także wartości.**

Formuła programu umożliwia jego realizację zarówno w siedzibie firmy, jak i poza nią.

Program startowy

Istnieje możliwość rozpoczęcia programu od trzech modułów, w zależności od gotowości Państwa organizacji. Bazując na dojrzałości kultury korporacyjnej w Państwa firmach, proponujemy:

- **Program bazowy I** składający się z modułów: Ciało, Emocje i Relacje
- **Program bazowy II** składający się z modułów: Wartości, Ciało, Emocje.

Model długoterminowego zwrotu z inwestycji w kapitał ludzki

Sukces biznesowy firmy zależy od jej pracowników – ich kompetencji, osobowości i motywacji.

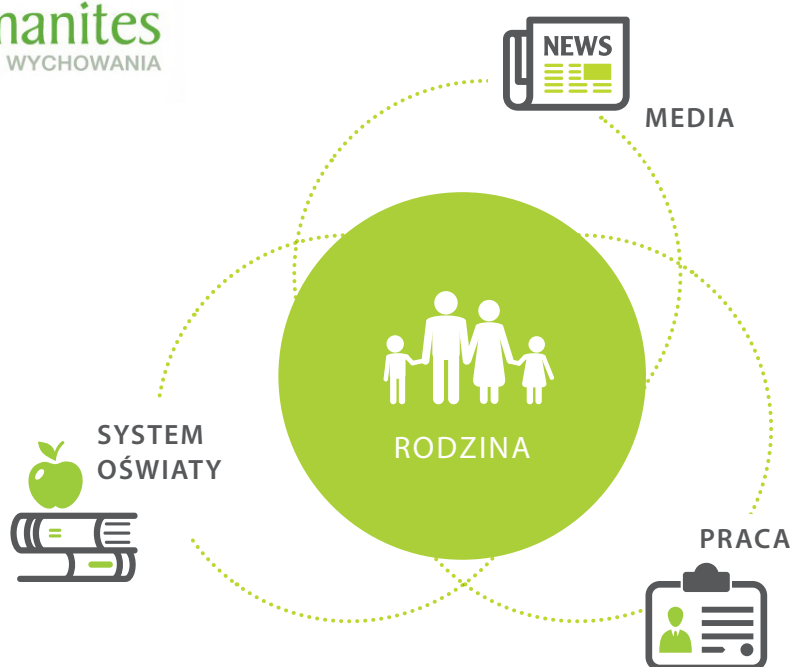
Pomagając naszym pracownikom rozwijać się w wymiarze nie tylko zawodowym, ale także **prywatnym, oddziałujemy również na ich rolę społeczne** – jako rodziców, partnerów, członków społeczności. W tych rolach osoby te są nośnikami wzorców dla młodego pokolenia. Tym samym więc oddziałujemy na młode pokolenie jako na naszych przyszłych pracowników i nasz przyszły kapitał społeczny.

Naszym zadaniem jako liderów jest nie tylko dostarczenie wyników finansowych firmom, udział w transformacji gospodarczej, ale także wsparcie transformacji społecznej oraz przygotowanie siebie i młodego pokolenia do szybko zmieniającego się „nieznanego”.



Fundacja Humanites Sztuka Wychowania

Głównym celem Fundacji Humanites – Sztuka Wychowania jest wspieranie rozwoju młodego pokolenia w kontekście uniwersalnych wartości i kompetencji społecznych poprzez pomaganie współczesnej zapracowanej rodzinie – narażonej na życie w biegu, konsumpcjonizm, wszechobecną agresję, zalew informacji – w budowaniu zdrowych, trwałych więzi rodzinnych.



Fundacja szuka i wspiera systemowe rozwiązania w kontekście rodziny i rozwoju młodego pokolenia, definiując cele tak w ujęciu ogólnospołecznym, jak i w obszarze:

- **współpracy z pracodawcami** (większość rodziców na co dzień jest w pracy)
- **systemu oświaty** (znaczłą część czasu dzieci są na lekcjach i w kontaktach z rówieśnikami)
- **mediów** (towarzyszą dorosłym i dzieciom w czasie wolnym i wpływają na wzorce zachowań).

Fundamentem działań Fundacji jest promowanie zrównoważonego rozwoju obejmującego wszystkie sfery: **fizyczną, umysłową, emocjonalną i duchową.**

*O człowieku nie można powiedzieć, że jest,
albowiem człowiek jest w stadium ciągłego stawania
się. Sens tego stawania się leży w tym, aby człowiek
z osoby, jaką jest przez swoją naturę, przekształcił
się w osobowość, to znaczy, by doszedł do pełnego
rozkwitu w swych władzach duchowych i cielesnych.
Im bardziej człowiek jest osobowością, tym bardziej
jest człowiekiem.*

Ks. prof. Józef Tischner

Jesteśmy organizacją pożytku publicznego o numerze

KRS 0000368820

Każda osoba dobrej woli może wesprzeć fundację odpisem
1% swojego podatku dochodowego na rzecz realizacji
projektów zgodnych z naszą misją i wybranymi celami.
Będziemy niezmiernie wdzięczni za ten gest.



ul. Nowogrodzka 56/7
00-695 Warszawa

Zofia Dzik
tel. 504 14 47 84
e-mail: zofia.dzik@humanites.pl

PKO Bank Polski
nr konta: 93 1020 1042 0000 8002 0240 9068
NIP: 524-27-22-596

Strony prowadzone
przez Fundację:

www.humanites.pl
główna strona Fundacji

www.mamrodzine.pl
serwis dla rodziców
i wychowawców

www.aplo.pl
Akademia Przywództwa
Liderów Oświaty