



SUKCES W PRACY = SUKCES W RODZINIE? Brakujący element Przywództwa



KONFERENCJA DLA **LIDERÓW BIZNESU**,
KTÓRZY FAKTYCZNIE CHCĄ WZIĄĆ ODPOWIEDZIALNOŚĆ
ZA ŚWIAT BLISKI I TROCHĘ DALSZY...

2 LUTEGO 2017

Warsaw Financial Center
Siedziba GOOGLE Poland Sp. z o.o.
ul. Emilii Plater 53, Warszawa

AGENDA

8:00-9:00 Rejestracja i poranna kawa



9:00-9:40 **Otwarcie Konferencji i wprowadzenie do warsztatów**

/ Zofia Dzik, Prof. Zbigniew Izdebski, Małgorzata Rymaszewska, Magdalena Skopińska,
Ks. dr Jarosław Szymczak

9:40-11:10 Blok warsztatowy – symultaniczny



Żyli długo i szczęśliwie...

/ Prof. Zbigniew Izdebski

Zaczynamy i kończymy bez dzieci. Jak dbać o emocjonalną i fizyczną bliskość w dzisiejszym zabieganym świecie?

Jak budować relacje w związkach po rozwodzie?

/ Małgorzata Rymaszewska

Czy istnieje sposób, aby zminimalizować teraźniejsze i przyszłe obciążenie dzieci skutkami naszych decyzji, jako rodziców, w myśl zasady, że z dziećmi nigdy nie bierzemy rozwodu?

Co ma ciało do emocji?

/ Magdalena Skopińska

Na ile jesteś świadomy swoich schematów reagowania np. na konflikt lub zagrożenie? Czy wiesz, co ciało mówi Ci o Twojej podstawowej odpowiedzi na te sytuacje? Czy faktycznie można zarządzać emocjami poprzez ciało?

Jak budować swój autorytet, dając innym przestrzeń do rozwoju? Integralne podejście do życia.

/ Ks. dr Jarosław Szymczak

Co chciałbyś, aby za 10 lat powiedzieli o Tobie pracownicy, Twój życiowy partner, Twoje dzieci i Ty sam?

11:10-11:40 Przerwa kawowa



11:40-12:30 **Spójne Przywództwo – Droga rzadziej wędrowana**

/ Zofia Dzik

Brakujący Element Przywództwa. Autorski model wypracowany i sprawdzony na gruncie polskim jako odpowiedź na jednowymiarowy rozwój liderów w Polsce po transformacji społecznej w 1989 roku.

12:30-13:10 **W świecie rytmu i ciszy**

/ Piotr Gospodarczyk

13:10-13:20 Przerwa kawowa



13:20-14:20 **Panel Ojców, Mężów, Menedżerów**

/ Christophe Dubus, Piotr Dziwok, Przemysław Powalacz

Czy mężczyźni faktycznie tracą się na wojnie ekonomicznej? Czy to prawda, że w świecie męskim, albo mówimy o emocjach albo o inteligencji - rzadko o inteligencji emocjonalnej? Na ile Prezes, Mąż, Ojciec to ciągle ta sama osoba?

14:20-15:20 Lunch



15:20-16:10 **Zatrudniamy ludzi czy pracowników?**

CASE
STUDY

/ Kathy Bunce

Dlaczego w jednej z największych firm wydobywczych na świecie pracują setki nauczycieli? Jak zmienić filozofię zatrudniania pracowników na filozofię zatrudniania ludzi w czynach nie słowach?

16:10-17:00 **Czy wartości w biznesie są dobre tylko, gdy płyniemy z wiatrem?**

CASE
STUDY

/ Peter Brookes-Smith

W mgliste, dżdżyste dni, słoneczna letnia pogoda zyskuje na znaczeniu; W swoim wystąpieniu Peter porusza temat, o ile trudniejsze jest budowanie firmy w oparciu o wartości w niesprzyjających warunkach, kiedy jest zimno, ciemno i wszyscy są głodni.

17:00-17:30 Zakończenie – czas na dyskusje w kuluarach



PRELEGENCI:



Peter Brookes-Smith

Ostatnie 10 lat spędził zarządzając transformacją Objectivity. W tym czasie firma została przeniesiona z Wielkiej Brytanii do Polski, jej przychody wzrosły 10 - krotnie, regularnie otrzymuje nagrody za swoją kulturę organizacyjną oraz wyniki (np. nagroda Diamenty Forbesa 2015). Peter z dumą dzieli życie ze swoją żoną Janet, ich 5 dziećmi oraz labradorami Borysem i Bazylem.



Kathy Bunce

General Manager of People, Innovation and Information w Iluka Resources (Australia). Zaangażowana w rozwój kultury innowacji i wykorzystywania różnorodności do podnoszenia efektywności. Jej pasją jest rozwój przywództwa na każdym poziomie zarządzania. W 2015 roku Nagrodzona Workplace Diversity Excellence.



Christophe Dubus

CEO Brico Depot (Hiszpania i Portugalia). Przez ponad 13 lat Prezes Leroy Merlin w Polsce. Chętnie angażuje się w działalność społeczną. Jako lider kieruje się humanistycznym nastawieniem i upewnianiem pracowników oraz wspieraniem talentów w uwalnianiu ich pełnego potencjału. Uważa, że szczęśliwym, zarówno w pracy, jak i poza nią, można być tylko poprzez robienie rzeczy, które są zgodne z naszymi wartościami, energią i przekonaniem. Żonaty, ojciec trzech synów i córek.



Zofia Dzik

Prezes Fundacji Humanites, pionier rynku direct w CEE (m.in. CEO TU Link4) mentor, członek John Maxwell Team, autorka Modelu Spójnego Przywództwa; dyrektor Akademii Przywództwa Liderów Oświaty. Członek rad nadzorczych spółek giełdowych. Żona, matka trzech synów (lubiąca wędrówki przez pustkowia:).



Piotr Dziwok

Prezes Zarządu Shell Polska, z którym związany jest od 1994. Posiada duże doświadczenie w zarządzaniu różnorodnymi zespołami. Zaangażowany w temat edukacji - członek zarządu fundacji OFF SCHOOL, która pomaga młodym ludziom założyć ich pierwszy biznes. Mąż oraz ojciec córki i syna.



Piotr Gospodarczyk

Z wykształcenia ekonomista, pedagog i trener biznesu, z zamiłowania muzyk. Wykorzystując muzykę, w nowatorski sposób organizuje koncerty, wykłady, szkolenia, warsztaty, projektuje programy szkoleniowe dla liderów biznesu i oświaty oraz edukacyjne dla dzieci, młodzieży, rodziców.



Prof. Zbigniew Izdebski

Uznany polski pedagog i seksuolog, specjalista w zakresie poradnictwa rodzinnego, profesor nauk humanistycznych, wykładowca akademicki. Autor podręczników i książek. Mąż i ojciec dwóch córek. Na jego biurku zawsze stoi rodzinna fotografia.



Przemysław Powalacz

Prezes Zarządu Geberit, wcześniej CEO Sanitec Koło odpowiedzialny również za CEE; Członek Rady Doradczej przy Międzynarodowym Centrum Zarządzania UW; Członek rad nadzorczych. Wykładowca SWPS. Mentor, prowadzi indywidualne praktyki w obszarze przywództwa, strategii i zarządzania. Mąż i ojciec dwóch córek.



Małgorzata Rymaszewska

Psycholog, psychoterapeuta dzieci, młodzieży i rodzin. Pomaga w przechodzeniu kryzysów - w formie pracy indywidualnej w gabinecie oraz w czasie wykładów i warsztatów. Wspiera nauczycieli jako konsultant w trudnych sytuacjach.



Magdalena Skopińska

Lekarz, nauczyciel i naukowiec, prezes międzynarodowych korporacji. Coach Ontologiczny i Somatyczny wspomagający ludzi, liderów i zespoły w budowaniu pełnego życia. Propagatorka zrównoważonego rozwoju.



Ks. dr Jarosław Szymczak

Wieloletni wykładowca Wydziału Studiów nad Rodziną UKSW, prowadzący wykłady od Meksyku po Nową Zelandię. Prezes Fundacji Pomoc Rodzinie, duszpasterz rodzin, doradca małżeński i rodzinny. Dyrektor Instytutu Studiów nad Rodziną w Łomiankach. Maratończyk, miłośnik koni.

DLA KOGO?

Konferencja dla Liderów Biznesu, którzy:

- widzą potrzebę zmiany podejścia do zarządzania, ponieważ klasyczne i dotychczasowe metody już się nie sprawdzają,
- są znużeni konferencjami, które niewiele wnoszą i są gotowi prawdziwie wziąć odpowiedzialność za siebie i swoje otoczenie,
- nie do końca rozumieją nowe pokolenia, które kierują się innym sposobem myślenia i własną hierarchią wartości.

DLACZEGO WARTO?

Bo konferencja to:

- brakujący element Spójnego Przywództwa w praktyce,
- wyjątkowe połączenie sztucznie dzielonych obszarów życia, w myśl tezy, że mamy jedno życie w różnych rolach,
- podejście życiowe, pragmatyczne, a nie idealistyczne,
- unikatowa, kameralna atmosfera,
- koncentracja na faktyczny wpływ i zmianę,
- możliwość poznania oryginalnego sposobu dokumentowania na żywo - Graphic Recording,
- możliwość dofinansowania projektów społecznych Fundacji.

KORZYŚCI:



Dla siebie:

- Poszerzenie skali swojego przywództwa
- Skuteczne zarządzanie w zgodzie z wartościami
- Tworzenie lepszych relacji z najbliższymi
- Znaczenie inteligencji emocjonalnej w praktyce
- Znalezienie inspiracji do samodoskonalenia
- Prawdziwe zrozumienie, po co ten cały szum o emocje



Dla twojej firmy:

- Budowanie firmy opartej na zaufaniu
- Klucz do zamiany kontroli na motywację
- Wzrost zaangażowania pracowników *

* *Szczęśliwy człowiek jest o 32% bardziej oddany firmie i aż o 125% bardziej odporny na wypalenie zawodowe.*



Dla twojej rodziny:

- Świeże spojrzenie na relacje
- Pobudzenie do zaciekawiania się drugą osobą i podtrzymywania ognia



Dla społeczeństwa:

Szczęśliwy człowiek = zaangażowany pracownik = szczęśliwszy, lepszy rodzic, małżonek = lepsze relacje = dojrzały młody człowiek = dojrzałe społeczeństwo

Są rzeczy, których nie możesz zdelegować...

Wyzwaniem współczesności jest konieczność wiązania wysokich kompetencji zawodowych z coraz szerszą świadomością odpowiedzialności za świat bliski i daleki...

Tworząc odpowiednią kulturę firmy, tworzymy też fundament dla rozwoju młodego pokolenia.

Czego od nas - jako rodziców, pracodawców - potrzebują młodzi?

Zrealizowałeś się, profesjonalnie osiągnąłeś więcej niż zakładałeś, ale nadal masz poczucie, że brakuje Ci czegoś istotnego?

Konferencja dla Liderów, którzy wierzą, że miarą prawdziwego sukcesu w życiu jest zarówno wynik firmy, jak i jakość życia osób ten wynik tworzących.

Organizator

Fundacja istnieje i rozwija się dzięki zaangażowaniu wolontariuszy, wsparciu i życzliwości osób, którym drogi jest rozwój Rodziny i młodego pokolenia. Dochody z organizacji Konferencji zostaną przeznaczone na realizację celów statutowych Fundacji Humanites.

Fundacja Humanites – Sztuka Wychowania

Tel.: 504 144 784, 502 024 981

E-mail: biuro@humanites.pl

