



Zofia Dzik

Spójne Przywództwo™

Kompleksowy program rozwoju liderów
i zespołów wygrywających w sferze prywatnej
i zawodowej



„Przywództwo przyszłości to dbałość nie tylko o wynik,
ale również o sposób jego osiągnięcia”

Zofia Dzik

Spójne Przywództwo™ – najważniejsze korzyści:

Dla firmy

1. Wzrost wewnętrznej motywacji pracowników, co przekłada się na wyniki firmy.
2. Przyciąganie i utrzymanie najlepszych Talentów, ich rozwój i lojalność.
3. Wzrost efektywności dzięki stabilnemu życiu prywatnemu.
4. Aktywne wspieranie budowy przyszłego kapitału społecznego.

Dla pracownika

1. Poukładane życie prywatne, dobre relacje z rodziną – to większa jakość pracy i życia.
2. Zadowolenie z pracy, lojalność w stosunku do pracodawcy wspierającego integrację życia zawodowego i prywatnego.
3. Eliminacja ryzyka zagrożenia wypaleniem zawodowym i innymi chorobami cywilizacyjnymi.
4. Włączenie się w budowę przyszłego kapitału społecznego.

Chęć opuszczenia firmy jest o 44% wyższa dla toksycznych środowisk pracy, niż dla środowisk wspierających łączenie ról zawodowych i prywatnych swoich pracowników.

Źródło:
Raport Odpowiedzialność Rodzinna Biznesu (Corporate Family Responsibility) IESE,
Instytut Humanites , Pracuj.pl, 2019



Szanowni Państwo!

Firmy od wielu lat podnoszą kwalifikacje swoich pracowników w zakresie kompetencji miękkich i twardych. Najczęściej są to jednak działania fragmentaryczne, skupione wokół ważnych w danej chwili zagadnień zawodowych i nie wywołują trwałej zmiany. Jeżeli zależy nam na długotrwałym efekcie, powinniśmy podejść do tematu kompleksowo, koncentrując się na wszechstronnym rozwoju człowieka.

Dynamicznie zmieniająca się rzeczywistość ciągle nas zaskakuje, uczy pokory i elastyczności. Nie wiemy, jak rozwinie się branża, w której działamy, jakie będzie nasze otoczenie polityczne i ekonomiczne, jak ułoży się nasze życie zawodowe i prywatne.

Dlatego tak ważne jest, kim będzie lider przyszłości oraz jakimi wartościami będzie się kierował, jaki będzie miał poziom odwagi i jakie strategie wykorzysta w chwili konfrontacji z innymi systemami wartości, działając pod presją czasu i licznych oczekiwań biznesowych i społecznych.

Stosując kompleksowe podejście do pracowników możecie Państwo wpłynąć na lepsze ich funkcjonowanie, także w obszarze pozazawodowym, co przełoży się na wyższy poziom ich motywacji i większą efektywność. Możecie sprawić, że staną się oni bardziej zaangażowani oraz szczęśliwsi prywatnie i przyciągną do firmy ludzi do siebie podobnych. Jest to kluczem do długoterminowego rozwoju Państwa firmy i społeczności! Zapraszam zatem do udziału w programie **Spójne Przywództwo™**.

Na polskim rynku posługujemy się wieloma modelami przywództwa. Model Spójnego Przywództwa™ został stworzony w Polsce i odzwierciedla nasze realia po 30 latach transformacji oraz silną potrzebę rozwoju liderów poza obszarem czysto zawodowym. **Rozwój organizacji jest uwarunkowany poziomem rozwoju jej liderów...**

Program Spójnego Przywództwa™, który proponujemy, powstał na bazie moich doświadczeń osobistych oraz wieloletnich doświadczeń w pracy na stanowiskach top managerskich w dużych organizacjach. Uwzględnia on spectrum wyzwań biznesowych, z jakimi stykacie się Państwo na co dzień w swoich firmach i w życiu prywatnym. Zapraszam do udziału w nim w myśl tezy, będącej motywem przewodnim Humanites, że **mamy jedno życie w różnych rolach**.

Zofia Dzik
Prezes Zarządu
Instytut Humanites

Innowator, inwestor, przedsiębiorca społeczny, doświadczony C-Level menadżer, pionier rynku fintech w obszarze direct w CEE (m.in. CEO TU Link4 S.A., przewodnicząca rady nadzorczej Intouch Strachowanie w Rosji), fundator Instytutu Humanites - think&Do tank w zakresie rozwoju Spójnego Przywództwa™ i kapitału społecznego, łączący tematykę Człowieka i Technologii, autorka Modelu „Wioski” Ekosystemu Społecznego oraz Modelu Spójnego Przywództwa™, wykładowca, mentor, juror, założyciel Akademii Przywództwa Liderów Oświaty; inicjator Konkursu na Firmę Przyjazną Rodzinie oraz Ruchu Społecznego Dwie Godziny dla Rodziny na rzecz zbliżania ludzi i przeciwdziałania samotności (udział pracodawców z 15 krajów). Członek szeregu rad nadzorczych spółek giełdowych oraz członek Rady Ekspertów Forum Rad Nadzorczych przy GPW.

Prywatnie: niepoprawna marzycielka, żona matka trojga dzieci lubiąca piesze wędrówki przez pustkowia.

Wyzwanie

Firma musi zrealizować swoje cele: zysk, wzrost, wartość.

Aby to zrobić... firma potrzebuje: zaangażowanych, zmotywowanych pracowników.

Jak ograniczyć społeczną/zewnętrzną kontrolę i zamienić ją na wewnętrzną motywację – czyli prawdziwe zaangażowanie?

Dotychczasowe programy szkoleniowo-warsztatowe skupiały się tylko na rozwoju kompetencji pracownika związanych z jego funkcjami w firmie. Z badań wynika, że aby sprostać współczesnym wyzwaniom, potrzebny jest rozwój całościowy, wielowymiarowy, niezwiązany bezpośrednio tylko z rozwojem zawodowym. To podejście bazuje na starożytnej filozofii, wzbogacone najnowszymi osiągnięciami z zakresu zarządzania oraz innych nauk społecznych.

Powód: dotychczasowe podejście ignoruje wpływ życia prywatnego na efektywność pracy.

Według badań dotyczących wszystkich branż i rodzajów pracy, ludzie szczęśliwi



osiągają o 16% lepsze ogólne wyniki niż ich koledzy



są o 125% bardziej odporni na wypalenie zawodowe (z uwzględnieniem wpływu na najbliższe otoczenie)



są o 32% bardziej oddani swoim firmom



są o 46% bardziej zadowoleni ze swojego życia zawodowego



opuszczają mniej godzin pracy, są bardziej zadowoleni ze swojego wynagrodzenia i mniej chorują – dając swoim firmom znaczne oszczędności

Jeśli zapewnisz pracownikom możliwość uczenia się i rozwoju, to poczują się szczęśliwi. A to przełoży się na wyniki twojej firmy.

Gretchen Spreitzer
Profesor zarządzania Ross School of Business na University of Michigan

Źródło:
Gretchen Spreitzer and Christine Porath, Creating Sustainable Performance, Harvard Business Review 2012

Rozwiązanie

8D – Program Spójne Przywództwo™: brakujący element trwałego i wysokiego zaangażowania ludzi.

Program Spójne Przywództwo™ skupia się na tych elementach, które dotąd nie były uwzględniane w istniejących metodologiach szkoleniowych... podczas gdy według badań są odpowiedzialne za wzrost efektywności pracy nawet o 1/3!

Program Spójne Przywództwo™ budowany jest w oparciu o wnikliwą diagnozę kondycji firmy i dopasowywany do jej indywidualnych potrzeb.

Jest to Program, który pozwala biznesowi na realizację swoich celów, a ludziom na odnalezienie sensu w życiu.

Etap przedwdrozeniowy

- Rozmowa i diagnoza dojrzałości organizacji – badanie pokazujące, na jakim etapie jest organizacja, jakie są główne wyzwania;
- Diagnoza – jak program wpisuje się w roczny i długoterminowy plan rozwoju kadry w sferze prywatnej i zawodowej – dostosowanie programu do planów organizacji;
- Wybór grupy docelowej biorącej udział w programie (zarząd, najwyższa kadra zarządzająca, dział sprzedaży etc.);
- Badanie kultury organizacyjnej w celu określenia punktu odniesienia (celem programu jest między innymi wzrost zaangażowania).

Wersje wdrożenia Programu Spójne Przywództwo™:

Doradztwo Strategiczne

Wsparcie firmy w przygotowaniu całościowej strategii rozwoju ludzi w sferze zawodowej i prywatnej.

8-etapowy program Spójne Przywództwo™

Rekomendowana wersja programu to **8 modułów do zrealizowania w 16 dni szkoleniowych**. Pełna wersja programu przeznaczona jest dla firm o ugruntowanej kulturze organizacyjnej, w której istotny jest rozwój pracownika i jakość jego życia – zarówno w pracy, jak i poza nią. **W programie biorą udział dojrzałe firmy, które rozumieją swoją misję szerzej, nie tylko w kontekście realizacji zysków, ale także budowania wartości organizacji i kapitału społecznego.**

Formuła programu umożliwia jego realizację zarówno w siedzibie firmy, jak i poza nią.

Program startowy

Istnieje możliwość rozpoczęcia programu od trzech modułów, w zależności od gotowości organizacji.



© Zofia Dzik



Zawartość merytoryczna Programu



Moduł 1 Samoświadomość

Samoświadomość to lepsza znajomość samego siebie. Pomaga ona w zdawaniu sobie sprawy z własnych doznań, emocji i potrzeb – bowiem jak mawiał Steven Covey: *nie można skutecznie zarządzać czasem i efektywnością, jeśli nie potrafimy zarządzić sobą*. Moduł 1. pozwoli uczestnikom pogłębić wiedzę o sobie i określić, na ile rozwijając się, dbają o wszystkie sfery życia: fizyczną, umysłową, emocjonalną i duchową.



Moduł 3 Ciało

Energia fizyczna to paliwo napędzające dla naszego ciała i umysłu. Wysokie i stałe osiągnięcia w pracy i życiu prywatnym są możliwe wyłącznie, gdy uczestnik warsztatu odnajdzie sposoby na pozytywne wydatkowanie i odnawianie jego osobistych zasobów energetycznych. Świadomość naszego ciała jest bramą do lepszej komunikacji i zarządzania naszymi emocjami.



Moduł 5 Relacje

Dużo wiemy o komunikacji, ale czy rzeczywiście potrafimy się skutecznie komunikować w pracy i w domu? Kolejny moduł skupia się na tym, by rozwinąć umiejętność rozumienia innych i bycia rozumianym. Rozwija możliwości uczestnika związane z nieocenianym, świadomym kierowaniem uwagi na innych.



Moduł 7 Talenty

Wiele osób chciałoby pracować, wiedząc, że to, co robią, jest tym, co chcą naprawdę robić. Ważnym elementem w rozwoju osobistym jest praca nad własnymi talentami. Uczestnik warsztatu dowie się najpierw, jak je odkryć, a następnie – jak je stale rozwijać.



Moduł 2 Wartości

Odkrycie i uświadomienie sobie głębokich, osobistych wartości jest punktem wyjścia do osiągnięcia spójności wewnętrznej. Istotne jest zdefiniowanie tego, co jest naprawdę ważne dla danej osoby. Praca i życie osobiste, spójne z wartościami, daje poczucie pełniejszego życia i wewnętrznej motywacji do codziennego działania.



Moduł 4 Emocje

Rozpoznanie emocji własnych oraz stanów emocjonalnych innych osób jest kluczem do skutecznego budowania relacji. Dzięki temu warsztatowi uczestnik odkryje, jak korzystać z własnych emocji i radzić sobie ze stanami emocjonalnymi innych ludzi.



Moduł 6 Życie

Integracja życia zawodowego i prywatnego to największe wyzwanie pracowników i firm w XXI w. O ile w życiu zawodowym naturalne jest korzystanie z doradców i stałe pogłębianie wiedzy, o tyle w życiu prywatnym rzadko kto stosuje podobne podejście. Dlatego dzięki temu modułowi uczestnik pozyska umiejętność przekładania kompetencji zawodowych na życie prywatne i odwrotnie.



Moduł 8 Rozwój

Kluczowe dla programu Spójne Przywództwo™ jest działanie i wdrażanie poznanych technik oraz strategii w codziennym życiu prywatnym i zawodowym. Dlatego moduł kończący program skupia się na refleksjach, przygotowaniu z uczestnikami planu dalszego rozwoju i kształtowania świadomego życia.

Instytut Humanites - Człowiek i Technologia

Think&DO tank systemowego rozwoju kapitału społecznego



NASZA MISJA

MISJĄ INSTYTUTU JEST ŚWIADOMY,
SZCZĘŚLIWY, OTWARTY POZNAWCZO, WYTRWAŁY
I SPOŁECZNIE WRAŻLIWY CZŁOWIEK.

Instytut łączy tematykę Człowieczeństwa i Technologii
i systemowo wspiera transformację społeczną, w
szczególności w dobie Rewolucji Technologicznej, tak
aby każdy człowiek miał przestrzeń do rozwoju swojego
potencjału w oparciu o zdrowe poczucie własnej wartości.

Działamy na rzecz budowy wartości, postaw i kompetencji społecznych, takich jak: branie odpowiedzialności, miłość, wewnętrzny kompas, ciekawość, otwartość na ciągłe uczenie się, zdolność adaptacji, krytyczne myślenie, wytrwałość, inteligencja emocjonalna, współpraca, przedsiębiorczość, wrażliwość społeczna.

Swoją misję realizujemy w duchu afrykańskiego powiedzenia, że „**Potrzeba Całej WIOSKI, aby Wychować JEDNEGO CZŁOWIEKA**” i każdy z nas ma w tym swój udział, odpowiadając za to, aby każdego dnia być lepszą wersją siebie z wczoraj.

Nasze działania opieramy na Modelu „Wioski” Humanites™ Rozwoju Ekosystemu Społecznego, oraz na Spójnym Przywództwie™, które zakłada życie w zgodzie z podstawowymi wartościami, integrację życia zawodowego i prywatnego oraz wielowymiarowy rozwój człowieka w sferze: fizycznej, umysłowej, emocjonalnej i duchowej.

„W dzisiejszym świecie problemem nie jest kapitał, jego dostatek jest duży. Problemem nie jest również zakup maszyn, technologii i know how, każda firma może to uczynić. Wyzwaniem dzisiejszego świata jest coś, czego nie można kupić - na szczęście - to serca i umysły ludzi. Dobry przywódca może/musi je mieć w swojej firmie”.



Roman Wieczorek



Model „Wioski” Humanites™ Rozwoju Ekosystemu Społecznego

Dostarczając inspiracji do kształtowania polityk na poziomie lokalnym i rządowym, nasze działania w szczególności kierujemy do następujących 4 składowych „Wioski” tworzących trzon ekosystemu społecznego.



© Zofia Dzik

Inspirujemy w obszarach:

RODZINY

Jako miejsca skąd czerpiemy pierwsze życiowe wzorce, działając na rzecz jakości więzi i zdrowia emocjonalnego.

BIZNESU I ŚRODOWISKA PRACY

Jako miejsca mającego przełożenie na rozwój dorosłych, gdzie pokazujemy związek Spójnego Przywództwa™ z wynikami firmy i rozwojem społeczeństwa. Biznes jako siła wpływu ekonomicznego i społecznego.

EDUKACJI

jako miejsca, w którym we współpracy z rodziną i otoczeniem szkoły przygotowujemy dzieci i młodzież do samodzielnego, odpowiedzialnego życia,

ŚWIATA KULTURY I MEDIÓW

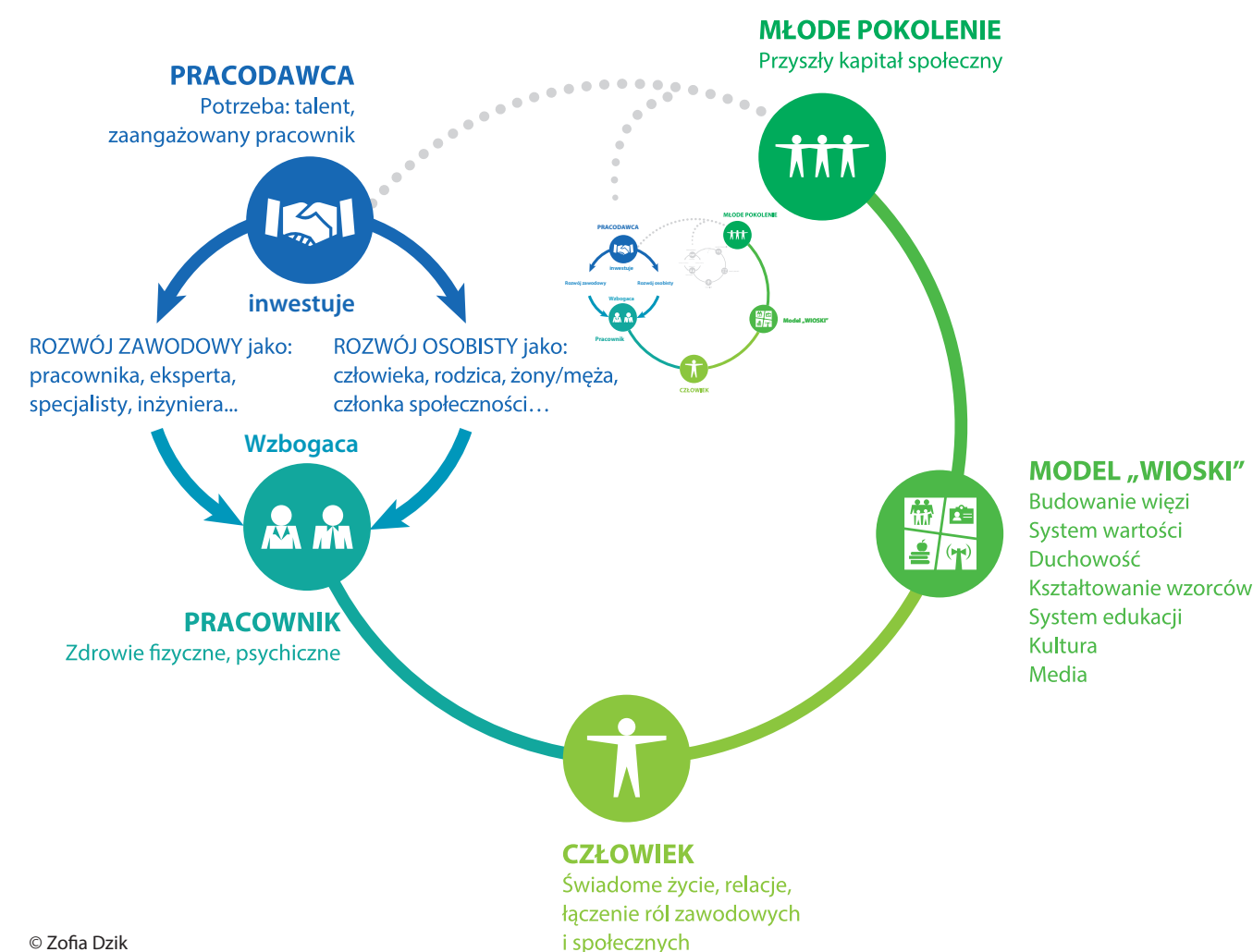
Który towarzyszy dorosłym i dzieciom w czasie wolnym i kształtuje wzorce zachowań.

Nielinearny Model Pętli Rozwoju Społecznego™

Długoterminowy zwrot inwestycji w kapitał ludzki

Sukces biznesowy firmy zależy od jej pracowników – ich kompetencji, osobowości i motywacji. **Pomagając naszym pracownikom rozwijać się w wymiarze** nie tylko zawodowym, ale także **prywatnym, oddziałujemy również na ich role społeczne** – jako rodziców, partnerów, członków społeczności. W tych rolach osoby te są nośnikami wzorców dla młodego pokolenia. Tym samym więc oddziałujemy na młode pokolenie jako na naszych przyszłych pracowników i **nasz przyszły kapitał społeczny**.

Naszym zadaniem jako liderów jest nie tylko dostarczenie wyników finansowych firmom, ale także wsparcie transformacji społecznej, będącej skutkiem Rewolucji 4.0 oraz przygotowanie siebie i młodego pokolenia do szybko zmieniającego się „nieznanego”.



© Zofia Dzik

Projekty Instytutu

Działamy systemowo w Polsce i już poza jej granicami inicjując projekty mające w sobie efekt dźwigni i łączące światy w czterech głównych obszarach „Wioski” tworzących ekosystem rozwoju człowieka: Rodzinie, Biznesie i Środowisku Pracy, Edukacji, Świecie Kultury i Mediów.



„O człowieku nie można powiedzieć, że jest, albowiem człowiek jest w stadium ciągłego stawania się. Sens tego stawania się leży w tym, aby człowiek z osoby, jaką jest przez swoją naturę, przekształcił się w osobowość, to znaczy, by doszedł do pełnego rozkwitu w swych władzach duchowych i cielesnych. Im bardziej człowiek jest osobowością, tym bardziej jest człowiekiem.”

Ks. prof. Józef Tischner

Jesteśmy organizacją pożytku publicznego o numerze
KRS 0000368820

Każda osoba dobrej woli może wesprzeć Instytut odpisem 1% swojego podatku dochodowego na rzecz realizacji projektów zgodnych z naszą misją i obranymi celami. Będziemy niezmiernie wdzięczni za ten gest.



Instytut Humanites
Think&DO tank - Spójne Przywództwo™ i Kapitał Społeczny
ul. Nowogrodzka 56/7
00-695 Warszawa

Zofia Dzik
tel. 504 14 47 84
e-mail: zofia.dzik@humanites.pl

PKO Bank Polski
nr konta: 93 1020 1042 0000 8002 0240 9068
NIP: 524-27-22-596

Strony prowadzone przez Instytut:
humanites.pl – główna strona Instytutu
2godzinydlaRodziny.pl – Dwie Godziny dla Rodziny
2H4Family.com – Two Hours For Family
mamrodzine.pl – serwis dla rodziców i wychowawców
aplo.pl – Akademia Przywództwa Liderów Oświaty

 humanites



SPÓJNE PRZYWÓDZTWO™
CZŁOWIEK I TECHNOLOGIA

humanites.pl