



Zofia Dzik

Spójne Przywództwo™

Kompleksowy program rozwoju liderów
i zespołów wygrywających w sferze prywatnej
i zawodowej, gdzie biznes osiąga rezultaty
a ludzie odnajdują poczucie sensu.



*„Przywództwo przyszłości to dbałość nie tylko o wynik,
ale również o sposób jego osiągnięcia”*

Zofia Dzik

Spójne Przywództwo™ – najważniejsze korzyści:

Dla firmy

1. Wzrost wewnętrznej motywacji pracowników, co przekłada się na wyniki firmy.
2. Przyciąganie i utrzymanie najlepszych Talentów, ich rozwój i lojalność.
3. Wzrost efektywności dzięki stabilnemu życiu prywatnemu.
4. Aktywne wspieranie budowy przyszłego kapitału społecznego.

Dla pracownika

1. Poukładane życie prywatne, dobre relacje z rodziną – to większa jakość pracy i życia.
2. Zadowolenie z pracy, lojalność w stosunku do pracodawcy wspierającego integrację życia zawodowego i prywatnego.
3. Eliminacja ryzyka zagrożenia wypaleniem zawodowym i innymi chorobami cywilizacyjnymi.
4. Włączenie się w budowę przyszłego kapitału społecznego.

Chęć opuszczenia firmy jest o 40% wyższa dla toksycznych środowisk pracy, niż dla środowisk wspierających łączenie ról zawodowych i prywatnych swoich pracowników.

Źródło:

Raport Well-Working. Odpowiedzialność Rodzinna Biznesu (Corporate Family Responsibility) Instytut Humanites, IESE, KGHM, PFR, Pracuj.pl, 2022



Szanowni Państwo!

Firmy od wielu lat podnoszą kwalifikacje swoich pracowników w zakresie kompetencji miękkich i twardych. Najczęściej są to jednak działania fragmentaryczne, skupione wokół ważnych w danej chwili zagadnień zawodowych i nie wywołują trwałej zmiany. Jeżeli zależy nam na długotrwałym efekcie, powinniśmy podejść do tematu kompleksowo, koncentrując się na wszechstronnym rozwoju człowieka.

Dynamicznie zmieniająca się rzeczywistość ciągle nas zaskakuje, uczy pokory i elastyczności. Nie wiemy, jak rozwinie się branża, w której działamy, jakie będzie nasze otoczenie polityczne i ekonomiczne, jak ułoży się nasze życie zawodowe i prywatne.

Dlatego tak ważne jest, kim będzie lider przyszłości oraz jakimi wartościami będzie się kierował, jaki będzie miał poziom odwagi i jakie strategie wykorzysta w chwili konfrontacji z innymi systemami wartości, działając pod presją czasu i licznych oczekiwań biznesowych i społecznych.

Stosując kompleksowe podejście do pracowników możecie Państwo wpłynąć na lepsze ich funkcjonowanie, także w obszarze pozazawodowym, co przełoży się na wyższy poziom ich motywacji i większą efektywność. Możecie sprawić, że staną się oni bardziej zaangażowani oraz szczęśliwsi prywatnie i przyciągną do firmy ludzi do siebie podobnych. Jest to kluczem do długoterminowego rozwoju Państwa firmy i społeczności! Zapraszam zatem do udziału w programie **Spójne Przywództwo™**.

Na polskim rynku posługujemy się wieloma modelami przywództwa. Model Spójnego Przywództwa™ został stworzony w Polsce i odzwierciedla nasze realia po 30 latach transformacji oraz silną potrzebę rozwoju liderów poza obszarem czysto zawodowym. **Rozwój organizacji jest uwarunkowany poziomem rozwoju jej liderów...**

Program Spójnego Przywództwa™, który proponujemy, powstał na bazie moich doświadczeń osobistych oraz wieloletnich doświadczeń w pracy na stanowiskach top managerskich w dużych organizacjach. Uwzględnia on spectrum wyzwań biznesowych, z jakimi stykacie się Państwo na co dzień w swoich firmach i w życiu prywatnym. Zapraszam do udziału w nim w myśl tezy, będącej motywem przewodnim Humanites, że **mamy jedno życie w różnych rolach**.

Zofia Dzik

Prezes Zarządu

Instytut Humanites

Impact inwestor, innowator, doświadczony C-Level menadżer, pionier rynku fintech w obszarze direct w CEE opartego o zaawansowane nowe technologie (m.in. CEO TU Link4 S.A.), wieloletni członek szeregu rad nadzorczych spółek giełdowych (m.in. CCC S.A. PKP CARGO S.A., AmRest CE, InPost S.A., PKOBP S.A.) oraz członek Rady Ekspertów Forum Rad Nadzorczych przy GPW.

Fundator Instytutu Humanites – think&Do tanku w zakresie rozwoju Spójnego Przywództwa™ i kapitału społecznego, łączącego systemowo tematykę Człowieka i Technologii, współzałożycielka międzynarodowego Centrum Etyki Technologii, autorka Modelu „Wioski” Rozwoju Ekosystemu Społecznego, Modelu „Wioski” Rozwoju Ekosystemu Społecznego™ oraz Modelu „Pętli”, Nielinearnego Modelu Długoterminowego Rozwoju Społecznego. Wykładowca, mentor start-upów, juror, założyciel Akademii Przywództwa Liderów Oświaty™ - pierwszego w Polsce Programu rozwoju przywództwa w edukacji; inicjator Międzynarodowego Ruchu Społecznego Dwie Godziny dla Rodziny™ na rzecz zbliżania ludzi i przeciwdziałania samotności (udział pracodawców z 18 krajów), członek rady naukowej IDEAS NCBR i rady społecznej Politechniki Wrocławskiej.

Prywatnie: żona, matka trojga dzieci lubiąca wędrówki po pustyniach świata.

Wyzwanie

Firma musi zrealizować swoje cele: zysk, wzrost, wartość.

Aby to zrobić... **firma potrzebuje: zaangażowanych, zmotywowanych pracowników.**

Jak ograniczyć społeczną/zewnętrzną kontrolę i zamienić ją na wewnętrzną motywację – czyli prawdziwe zaangażowanie?

Dotychczasowe programy szkoleniowo-warsztatowe skupiały się tylko na rozwoju kompetencji pracownika związanych z jego funkcjami w firmie. Z badań wynika, że aby sprostać współczesnym wyzwaniom, potrzebny jest rozwój całościowy, wielowymiarowy, niezwiązany bezpośrednio tylko z rozwojem zawodowym. To podejście bazuje na starożytnej filozofii, wzbogaconej najnowszymi osiągnięciami z zakresu zarządzania oraz innych nauk społecznych.

Powód: dotychczasowe podejście ignoruje wpływ życia prywatnego na efektywność pracy.

Według badań dotyczących wszystkich branż i rodzajów pracy, ludzie szczęśliwi



16%

osiągają o 16% lepsze ogólne wyniki niż ich koledzy



125%

są o 125% bardziej odporni na wypalenie zawodowe (z uwzględnieniem wpływu na najbliższe otoczenie)



32%

są o 32% bardziej oddani swoim firmom



46%

są o 46% bardziej zadowoleni ze swojego życia zawodowego



opuszczają mniej godzin pracy, są bardziej zadowoleni ze swojego wynagrodzenia i mniej chorują – dając swoim firmom znaczne oszczędności

Jeśli zapewnisz pracownikom możliwość uczenia się i rozwoju, to poczują się szczęśliwi. A to przełoży się na wyniki twojej firmy.

Gretchen Spreitzer
Profesor zarządzania Ross School of Business na University of Michigan

Źródło:

Gretchen Spreitzer and Christine Porath, *Creating Sustainable Performance*, Harvard Business Review 2012



Rozwiązanie

8D – Program Spójne Przywództwo™: brakujący element trwałego i wysokiego zaangażowania ludzi.

Program Spójne Przywództwo™ skupia się na tych elementach, które dotąd nie były uwzględniane w istniejących metodologiach szkoleniowych... podczas gdy według badań są odpowiedzialne za wzrost efektywności pracy nawet o 1/3!

Program Spójne Przywództwo™ budowany jest w oparciu o wnikliwą diagnozę kondycji firmy i dopasowywany do jej indywidualnych potrzeb.

Jest to Program, który pozwala biznesowi na realizację swoich celów, a ludziom na odnalezienie sensu w życiu.

Etap przedwdrożeniowy

- Rozmowa i diagnoza dojrzałości organizacji – badanie pokazujące, na jakim etapie jest organizacja, jakie są główne wyzwania;
- Diagnoza – jak program wpisuje się w roczny i długoterminowy plan rozwoju kadry w sferze prywatnej i zawodowej – dostosowanie programu do planów organizacji;
- Wybór grupy docelowej biorącej udział w programie (zarząd, najwyższa kadra zarządzająca, dział sprzedaży etc.);
- Badanie kultury organizacyjnej w celu określenia punktu odniesienia (celem programu jest między innymi wzrost zaangażowania).

Wersje wdrożenia Programu Spójne Przywództwo™:

Doradztwo Strategiczne

Wsparcie firmy w przygotowaniu całościowej strategii rozwoju ludzi w sferze zawodowej i prywatnej.

8-etapowy program Spójne Przywództwo™

Rekomendowana wersja programu to **8 modułów do zrealizowania w 16 dni szkoleniowych**. Pełna wersja programu przeznaczona jest dla firm o ugruntowanej kulturze organizacyjnej, w której istotny jest rozwój pracownika i jakość jego życia – zarówno w pracy, jak i poza nią. **W programie biorą udział dojrzałe firmy, które rozumieją swoją misję szerzej, nie tylko w kontekście realizacji zysków, ale także budowania wartości organizacji i kapitału społecznego.**

Formuła programu umożliwia jego realizację zarówno w siedzibie firmy, jak i poza nią.

Program startowy

Istnieje możliwość rozpoczęcia programu od trzech modułów, w zależności od gotowości organizacji.



Zawartość merytoryczna Programu



Moduł 1 Samoświadomość

Samoświadomość to lepsza znajomość samego siebie. Pomaga ona w zdawaniu sobie sprawy z własnych doznań, emocji i potrzeb – bowiem jak mawiał Steven Covey: *nie można skutecznie zarządzać czasem i efektywnością, jeśli nie potrafimy zarządzić sobą*. Moduł 1. pozwoli uczestnikom pogłębić wiedzę o sobie i określić, na ile rozwijając się, dbają o wszystkie sfery życia: fizyczną, umysłową, emocjonalną i duchową.



Moduł 2 Wartości

Odkrycie i uświadomienie sobie głębokich, osobistych wartości jest punktem wyjścia do osiągnięcia spójności wewnętrznej. Istotne jest zdefiniowanie tego, co jest naprawdę ważne dla danej osoby. Praca i życie osobiste, spójne z wartościami, daje poczucie pełniejszego życia i wewnętrznej motywacji do codziennego działania.



Moduł 3 Ciało

Energia fizyczna to paliwo napędzające dla naszego ciała i umysłu. Wysokie i stałe osiągnięcia w pracy i życiu prywatnym są możliwe wyłącznie, gdy uczestnik warsztatu odnajdzie sposoby na pozytywne wydatkowanie i odnawianie jego osobistych zasobów energetycznych. Świadomość naszego ciała jest bramą do lepszej komunikacji i zarządzania naszymi emocjami.



Moduł 4 Emocje

Rozpoznanie emocji własnych oraz stanów emocjonalnych innych osób jest kluczem do skutecznego budowania relacji. Dzięki temu warsztatowi uczestnik odkryje, jak korzystać z własnych emocji i radzić sobie ze stanami emocjonalnymi innych ludzi.



Moduł 5 Relacje

Dużo wiemy o komunikacji, ale czy rzeczywiście potrafimy się skutecznie komunikować w pracy i w domu? Kolejny moduł skupia się na tym, by rozwinąć umiejętność rozumienia innych i bycia rozumianym. Rozwija możliwości uczestnika związane z nieocenianym, świadomym kierowaniem uwagi na innych.



Moduł 6 Życie

Integracja życia zawodowego i prywatnego to największe wyzwanie pracowników i firm w XXIw. O ile w życiu zawodowym naturalne jest korzystanie z doradców i stałe pogłębianie wiedzy, o tyle w życiu prywatnym rzadko kto stosuje podobne podejście. Dlatego dzięki temu modułowi uczestnik pozyska umiejętność przekładania kompetencji zawodowych na życie prywatne i odwrotnie.



Moduł 7 Talenty

Wiele osób chciałoby pracować, wiedząc, że to, co robią, jest tym, co chcą naprawdę robić. Ważnym elementem w rozwoju osobistym jest praca nad własnymi talentami. Uczestnik warsztatu dowie się najpierw, jak je odkryć, a następnie – jak je stale rozwijać.



Moduł 8 Rozwój

Kluczowe dla programu Spójne Przywództwo™ jest działanie i wdrażanie poznanych technik oraz strategii w codziennym życiu prywatnym i zawodowym. Dlatego moduł kończący program skupia się na refleksjach, przygotowaniu z uczestnikiem planu dalszego rozwoju i kształtowania świadomego życia.

„W dzisiejszym świecie problemem nie jest kapitał, jego dostatek jest duży. Problemem nie jest również zakup maszyn, technologii i know how, każda firma może to uczynić. Wyzwaniem dzisiejszego świata jest coś, czego nie można kupić - na szczęście - to serca i umysły ludzi. Dobry przywódca może/musi je mieć w swojej firmie”.



Roman Wieczorek

Instytut Humanites - Człowiek i Technologia

Think&DO tank systemowego rozwoju kapitału społecznego



NASZA MISJA

MISJĄ INSTYTUTU JEST ŚWIADOMY, WEWNĄTRZSTEROWNY, SZCZĘŚLIWY, OTWARTY POZNAWCZO, WYTRWAŁY, I SPOŁECZNIE WRAŻLIWY CZŁOWIEK.

Instytut łączy tematykę Człowieczeństwa i Technologii i systemowo wspiera transformację społeczną, w szczególności w dobie Rewolucji Technologicznej, tak aby każdy człowiek miał przestrzeń do rozwoju swojego potencjału w oparciu o zdrowe poczucie własnej wartości.

Działamy na rzecz budowy wartości, postaw i kompetencji społecznych, takich jak: branie odpowiedzialności, miłość, wewnętrzny kompas, ciekawość, otwartość na ciągłe uczenie się, zdolność adaptacji, krytyczne myślenie, wytrwałość, inteligencja emocjonalna, współpraca, przedsiębiorczość, wrażliwość społeczna.

Swoją misję realizujemy w duchu afrykańskiego powiedzenia, że **„Potrzeba Całej WIOSKI, aby Wychować JEDNEGO CZŁOWIEKA”** i każdy z nas ma w tym swój udział, odpowiadając za to, aby każdego dnia być lepszą wersją siebie z wczoraj.

Nasze działania opieramy na Modelu „Wioski” Humanites™ Rozwoju Ekosystemu Społecznego, oraz na Spójnym Przywództwie™, które zakłada życie w zgodzie z podstawowymi wartościami, integrację życia zawodowego i prywatnego oraz wielowymiarowy rozwój człowieka w sferze: fizycznej, umysłowej, emocjonalnej i duchowej.



Model „Wioski” Humanites™

Rozwoju Ekosystemu Społecznego

Dostarczając inspiracji do kształtowania polityk na poziomie lokalnym i rządowym, nasze działania w szczególności kierujemy do następujących 4 składowych „Wioski” tworzących trzon ekosystemu społecznego.



© Zofia Dzik

Inspirujemy w obszarach:

RODZINY

Jako miejsca skąd czerpiemy pierwsze życiowe wzorce, działając na rzecz jakości więzi i zdrowia emocjonalnego.

BIZNESU I ŚRODOWISKA PRACY

Jako miejsca mającego przełożenie na rozwój dorosłych, gdzie pokazujemy związek Spójnego Przywództwa™ z wynikami firmy i rozwojem społeczeństwa. Biznes jako siła wpływu ekonomicznego i społecznego.

EDUKACJI

jako miejsca, w którym we współpracy z rodziną i otoczeniem szkoły przygotowujemy dzieci i młodzież do samodzielnego, odpowiedzialnego życia,

ŚWIATA KULTURY I MEDIÓW

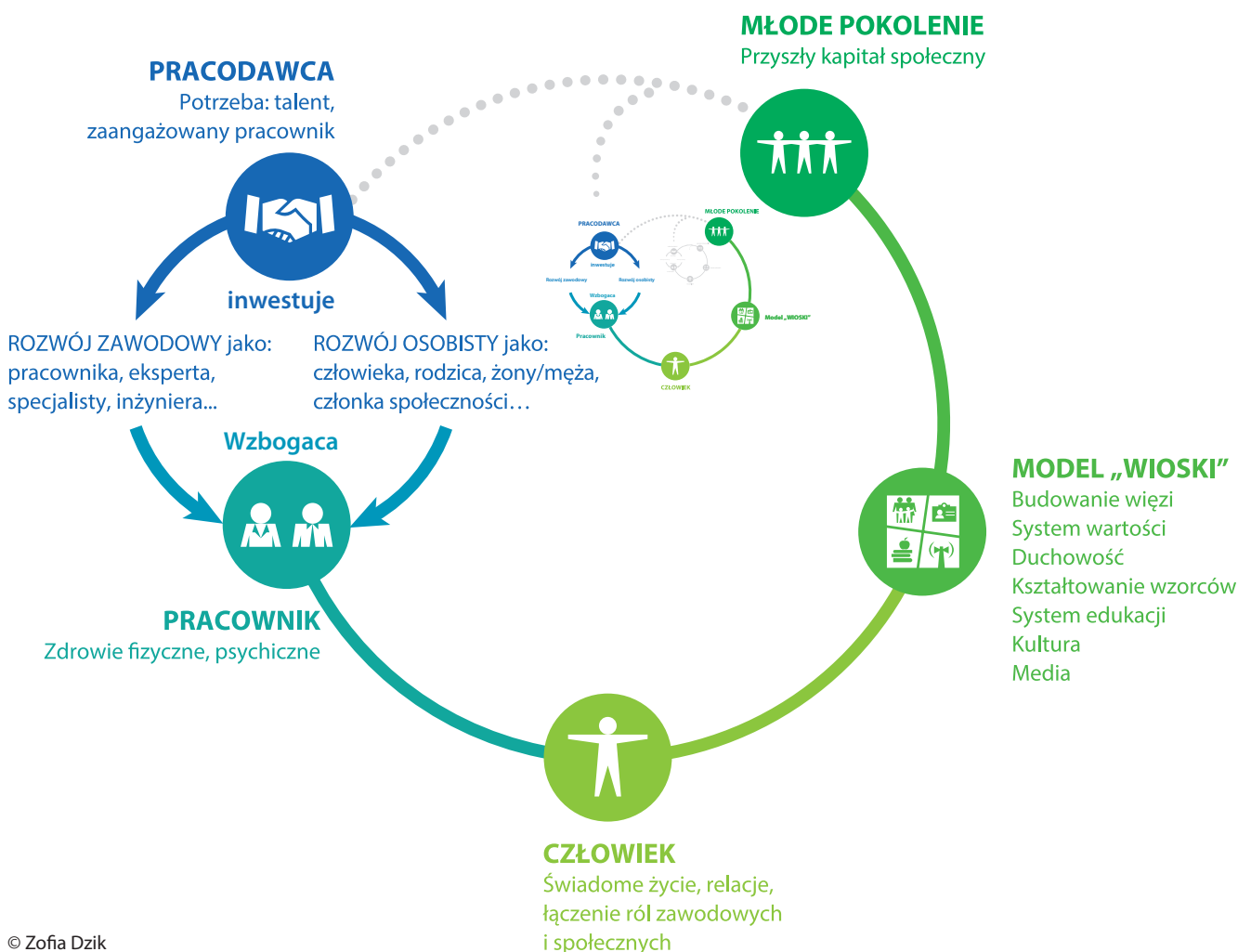
Który towarzyszy dorosłym i dzieciom w czasie wolnym i kształtuje wzorce zachowań.

Nielinearny Model Pętli Rozwoju Społecznego™

Długoterminowy zwrot inwestycji w kapitał ludzki

Sukces biznesowy firmy zależy od jej pracowników – ich kompetencji, osobowości i motywacji. **Pomagając naszym pracownikom rozwijać się w wymiarze** nie tylko zawodowym, ale także **prywatnym, oddziałujemy również na ich role społeczne** – jako rodziców, partnerów, członków społeczności. W tych rolach osoby te są nośnikami wzorców dla młodego pokolenia. Tym samym więc oddziałujemy na młode pokolenie jako na naszych przyszłych pracowników i **nasz przyszły kapitał społeczny**.

Naszym zadaniem jako liderów jest nie tylko dostarczenie wyników finansowych firmom, ale także wsparcie transformacji społecznej, będącej skutkiem Rewolucji 4.0 oraz przygotowanie siebie i młodego pokolenia do szybko zmieniającego się „nieznanego”.



© Zofia Dzik

Projekty Instytutu

Działamy systemowo w Polsce i już poza jej granicami inicjując projekty mające w sobie efekt dźwigni i łączące światy w czterech głównych obszarach „Wioski” tworzących ekosystem rozwoju człowieka: Rodzinie, Biznesie i Środowisku Pracy, Edukacji, Świecie Kultury i Mediów.



RODZINA



Globalny Ruch Społeczny: Dwie Godziny dla Rodziny / Człowieka™

Akcja realizowana przez
pracodawców, przeciwdziałanie
alienacji społecznej.

Symbol integracji życia
zawodowego i prywatnego

- 11 edycji
- 2000 pracodawców
- 3 mln pracowników
- dotarcie 12,5 mln osób
- 59 krajów



Akademia Przywództwa Liderów Oświaty (APLO)

Pierwszy w Polsce Program
Rozwoju Przywództwa dla Liderów
Oświaty

- 13 edycji
- > 600 absolwentów
- blisko 500 wolontariuszy / mentorów
z biznesu
- wpływ społeczny: ok. 1 500 000 dzieci
i młodzieży



EDUKACJA



Pierwsza Szkoła Tutorów



Centrum Etyki Technologii™



Firma Przyjazna Rodzinie / Firma Przyjazna Człowiekowi

Nadawanie tytułu
Family&Human Wellbeing
Humanites Award



Wolontariat Rodzinny



BIZNES I PRACA



Mieć Wpływ Konferencja

KGHM + Humanites



Krąg Inwestorów Społecznych Humanites



Spójne Przywództwo™ Człowiek i Technologia

Coroczna Konferencja
dla Liderów Biznesu

- 9 edycji
- > 2500 uczestników



Bariery i Trendy. Badanie i raport Transformacja technologiczna firm w Polsce



4D Enter



Well-working. Badanie i raport Odpowiedzialność Rodzinna Biznesu

Humanites + IESE Business School



mamrodzine .pl



KULTURA I MEDIA



„O człowieku nie można powiedzieć, że jest, albowiem człowiek jest w stadium ciągłego stawania się. Sens tego stawania się leży w tym, aby człowiek z osoby, jaką jest przez swoją naturę, przekształcił się w osobowość, to znaczy, by doszedł do pełnego rozkwitu w swych władzach duchowych i cielesnych. Im bardziej człowiek jest osobowością, tym bardziej jest człowiekiem.”

Ks. prof. Józef Tischner

Jesteśmy organizacją pożytku publicznego o numerze

KRS 0000368820

Każda osoba dobrej woli może wesprzeć instytut odpisem 1% swojego podatku dochodowego na rzecz realizacji projektów zgodnych z naszą misją i obranymi celami. Będziemy niezmiernie wdzięczni za ten gest.



Instytut Humanites

Think&DO tank - Spójne Przywództwo™ i Kapitał Społeczny

ul. Nowogrodzka 56/7

00-695 Warszawa

Zofia Dzik

tel. 504 14 47 84

e-mail: zofia.dzik@humanites.pl

PKO Bank Polski

nr konta: 93 1020 1042 0000 8002 0240 9068

NIP: 524-27-22-596

Strony prowadzone przez Instytut:

humanites.pl – główna strona Instytutu

2godzinydlarodziny.pl – Dwie Godziny dla Rodziny

2H4Family.com – Two Hours For Family

mamrodzine.pl – serwis dla rodziców i wychowawców

aplo.pl – Akademia Przywództwa Liderów Oświaty

ethicstech.eu – Centrum Etyki Technologii

 humanites



SPÓJNE PRZYWÓDZTWO™
CZŁOWIEK I TECHNOLOGIA

humanites.pl