

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2022-10-12

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA HUMANITES - SZTUKA WYCHOWANIA		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica NOWOGRODZKA	Nr domu 56	Nr lokalu 7
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-695	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 226219011
Nr faksu	E-mail biuro@humanites.pl	Strona www www.humanites.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2010-10-25		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2012-11-14		
5. Numer REGON	14264189000000	6. Numer KRS	0000368820
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Zofia Dzik	Prezes Zarządu	TAK
	Jolanta Jakóbczyk	Wiceprezes Fundacji	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Zdzisława Cwalińska-Weychert	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	TAK
	Igor Rusinowski	Członek Rady Nadzorczej	TAK
	Roman Wieczorek	Członek Rady Nadzorczej	TAK
	Aleksandra Sierakowska	Członek Rady Nadzorczej	TAK
	Dorota Piekarczyk	Członek Rady Nadzorczej	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Cele Fundacji odnoszą się do czterech głównych obszarów działalności: Rodziny, Pracy, Edukacji, Świata Kultury i Mediów.:</p> <p>RODZINA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. budowanie zdrowych i trwałych więzi jako podstawa tożsamości i dojrzałości emocjonalnej człowieka 2. budzenie świadomości różnicy pomiędzy wychowaniem nastawionym na twarde kompetencje a wychowaniem mającym na celu rozwój osobowości człowieka <p>PRACA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. rozwój przywództwa w biznesie ukierunkowanego na człowieka 2. inspirowanie dorosłych do bycia uważnym rodzicem, małżonkiem, członkiem rodziny, 3. mądre integrowanie życia zawodowego i prywatnego <p>EDUKACJA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. rozwój przywództwa w edukacji aby dyrektor był liderem angażującym uczniów, nauczycieli, rodziców i otoczenie szkoły 2. wspieranie budowania takich szkół, które we współpracy z rodziną i otoczeniem szkoły będą przygotowywać młode pokolenie do samodzielnego, odpowiedzialnego i wrażliwego społecznego życia. <p>KULTURA I MEDIA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. propagowanie treści opartych na wartościach 2. inspirowanie mediów do zwiększania udziału pozytywnego przekazu w miejsce pogoni za sensacją,
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Fundacja realizuje swój cel poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Budowanie świadomości i szerzenie wiedzy z zakresu potrzeb emocjonalnych, tworzenia więzi w rodzinie, wychowywania dzieci, radzenia sobie z kryzysami w rodzinie, rozwiązywania konfliktów. 2. Propagowanie i promowanie dostępnych form pomocy rodzinie w obszarze budowania więzi, wychowania i problemów wychowawczych. 3. Integrowanie, współdziałanie i promowanie organizacji, ekspertów, instytucji wspierających rodzinę w obszarze kształtowania właściwych relacji i wychowania dzieci. 4. Umożliwienie łatwego dostępu do organizacji, ekspertów i instytucji mających dobre praktyki w zakresie wsparcia rodziny w obszarze budowania więzi rodzinnych oraz wychowania dzieci. 5. Krzewienie wiedzy psychologicznej i edukacja w zakresie metod wychowawczych. 6. Krzewienie wiedzy psychologicznej i edukacja w zakresie uświadamiania zagrożeń związanych z uzależnieniami, sposobów przeciwdziałania im oraz możliwych metod wychowawczych. 7. Inspirowanie, wydawanie i promowanie publikacji zgodnych z celami Fundacji. 8. Organizowanie i pomoc w zakresie działań szkoleniowych, organizacji konferencji, warsztatów, sympozjów oraz akcji społecznych mających na celu przekazywanie wiedzy oraz wymianę doświadczeń w obszarze celów statutowych Fundacji. 9. Promowanie zdrowego i wartościowego modelu funkcjonowania rodziny oraz form spędzania przez nią czasu wolnego. 10. Prowadzenie i promowanie działalności badawczej w zakresie zgodnym z celami Fundacji. 11. Działania na rzecz propagowania oraz nauki wykorzystywania zasobów i predyspozycji rodziców i dzieci, służące poprawie umiejętności uczenia się, radzenia sobie ze stresem, rozwiązywania konfliktów, radzenia sobie z agresją i innymi emocjami. 12. Działania na rzecz zmian w systemie oświaty mające na celu włączenie do systemu nauczania elementów wykorzystujących naturalne zasoby dziecka – lepsze poznanie samego siebie i własnych zdolności/talentów, umiejętność uczenia się, radzenia sobie ze stresem, agresją. 13. Działania mające na celu wspieranie placówek oświatowych we współpracy z Rodzinami uczniów celem tworzenia spójnego systemu wychowania. 14. Inspirowanie i aktywizowanie mass mediów, w celu włączenia ich do

działań na rzecz wsparcia rodziny i kształtowania rozwoju młodego pokolenia poprzez wspieranie pozytywnych wzorców.

15. Wspieranie przedsięwzięć i nowatorskich projektów służących celowi Fundacji.

16. Wspieranie międzynarodowej wymiany doświadczeń w zakresie celów statutowych Fundacji.

17. Inicjowanie, integrowanie, współdziałanie i wspieranie działań rządowych, przedstawicieli samorządów lokalnych, mediów, oświaty, organizacji społecznych, kulturalnych w zakresie inicjatyw zbieżnych z celami Fundacji.

18. Inicjowanie i organizowanie akcji mających na celu zebranie środków finansowych na rzecz Fundacji, przede wszystkim w formie wystaw, pokazów, odczytów i aukcji.

2. Fundacja prowadzi nieodpłatną działalność pożytku publicznego w następującym zakresie:

a) PKD 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację (§ 9 ust.1 pkt. 1,2,3,4,11 Statutu)

b) PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (§ 9 ust.1 pkt. 1,5,6,8 Statutu)

c) PKD 88.99.Z Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana (§ 9 ust.1 pkt. 2,18 Statutu)

d) PKD 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów (§ 9 ust.1 pkt. 1, 3,5,6,8,9,11,12,16,17 Statutu)

e) PKD 58.1 Wydawanie książek i periodyków oraz pozostała działalność wydawnicza, z wyłączeniem w zakresie oprogramowania (§ 9 ust.1 pkt. 7 Statutu)

f) PKD 73.1 Reklama (§ 9 ust.1 pkt. 1,2,3,9,11,12,16,17 Statutu)

g) PKD 72.20.Z Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych (§ 9 ust.1 pkt. 10 Statutu)

Dla osiągnięcia swych celów Fundacja może wspierać działalność innych osób i instytucji zbieżną z jej celami.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Fundacja Humanites powstała jako think&DO tank systemowych działań na rzecz budowy kapitału społecznego i rozwoju Spójnego Przywództwa™. Fundacja działa w czterech obszarach tworzących ekosystem, w którym żyje i dojrzewa człowiek: Rodzina, Środowisko Pracy, Edukacja oraz Świat Kultury i Mediów. Główną misją Fundacji jest rozwój społeczeństwa, który sprosta wyzwaniom Rewolucji 4.0 - poprzez rozwój świadomego, pro-aktywnego i wrażliwego społecznie człowieka i w efekcie dojrzałego społeczeństwa. Fundacja działa międzynarodowo.

Drogą do tego w naszej ocenie jest:

budowanie zdrowych, trwałych więzi w rodzinie, wewnętrznej sterowalności i dojrzałości emocjonalnej, biorąc pod uwagę szereg wyzwań dzisiejszego świata takich jak zalew informacji, konsumpcjonizm, wszechobecną agresję i ciągłe życie w biegu oraz jakość przywództwa w przestrzeni: Pracy, Edukacji oraz Świata Kultury i Mediów.

Jesteśmy między innymi inicjatorem corocznej akcji Dwie Godziny dla Rodziny (dotarcie w 2021 roku >12 mln osób oraz dołączenie pracodawców z 18 krajów), pracujemy na rzecz systemowej zmiany przywództwa w edukacji prowadząc Akademię Przywództwa Liderów Oświaty (>600 absolwentów), wdrażamy w biznesie ideę Spójnego Przywództwa™ w biznesie opartą na wielowymiarowym rozwoju lidera i jego zespołu (coroczne konferencje dla liderów biznesu "Brakujący Element Przywództwa", Lider w Rewolucji 4.0. Przywództwo oraz Człowiek i Technologia). Fundamentem Spójnego Przywództwa jest świadome życie oparte o wielowymiarowy rozwój człowieka w sferach fizycznej, umysłowej, emocjonalnej i duchowej oraz na wewnętrznej spójności i spójności ról zawodowych i prywatnych w myśl tezy, że mamy jedno życie w różnych rolach.

Poniżej przedstawiamy listę głównych projektów realizowanych przez Fundację w 2021 roku:

- a) Kontynuacja projektu w obszarze oświaty: Akademia Przywództwa Liderów Oświaty – innowacyjny program rozwoju przywództwa w systemie oświaty dla dyrektorów szkół z udziałem wiodących wykładowców ze świata biznesu, psychologii, socjologii i pedagogiki; W 2021 roku odbyła się XII edycja Akademii. Programem tym Fundacja w 2012 roku zapoczątkowała systemowe prace w Polsce na rzecz rozwoju przywództwa w edukacji. W 2021 roku Fundacja prowadziła również cykl regularnych spotkań dla alumnów APLO oraz dla Coachów/Mentorów z biznesu. Więcej informacji na stronie Akademii: www.aplo.pl
- b) Rozwój Programu „Spójne Przywództwo” i współpraca z firmami w zakresie wdrażania programu w środowisku biznesowym. W marcu 2021 roku odbyła się VIII Konferencja dla Liderów Biznesu - "Spójne Przywództwo oraz Człowiek i Technologia" Link do podsumowania konferencji : https://www.humanites.pl/wp-content/uploads/2021/05/Raport-z-VIII-Konferencji-Humanites_Czlowiek-i-Technologia_Spojne-Przywodztwo_2021_.pdf
- c) Dwie godziny dla Rodziny – X edycja akcji społecznej skierowanej do wszystkich pracodawców i pracowników; Akcja dotarła do ok 12 mln osób mieszkających w Polsce. Do akcji włączyło się kilkaset firm i kilkaset tysięcy ich pracowników. W 2021 roku do Akcji włączyli się również pracodawcy z 18 innych państw poza Polską. Więcej informacji na nowych stronach akcji uruchomionych : www.2godzinydlaRodziny.pl oraz www.2h4family.com
- d) Wydanie gry pokoleniowej Fundacji - "Ask Me" - pt. Pokoleniowo na sportowo.
- e) Prowadzenie portalu społecznościowego www.mamrodzine.pl dla rodziców i wychowawców;
- f) Warsztaty dla osób indywidualnych poświęcone relacjom w rodzinie.
- g) Wystąpienia na różnych wydarzeniach poświęconych przywództwu oraz tematyce miejsca człowieka w rewolucji technologicznej.
- i) Publikacje Fundacji (publikacje związane z akcją Dwie Godziny dla Rodziny, modelem Spójnego Przywództwa, Ekosystemem dojrzewania człowieka i Przywództwem w edukacji)
- j) Program 4D ENTER– jest to program kierowany do nauczycieli i jest pierwszym tego typu przedsięwzięciem w Polsce. W czasie siedmiu dwudniowych sesji prowadzonych przez ekspertów w danej dziedzinie pokazujemy nauczycielom jak przy wykorzystaniu rytmu, muzyki, czy ciszy można rozwijać twórcze myślenie, kreatywność i przedsiębiorczość
- k) Projekt "Story z history" - inspiracja w zakresie wykorzystania pozytywnych wzorców postaci historycznych do kształtowania postaw społecznych i etycznych młodego pokolenia.
- l) II edycja Konkursu na Firmę Przyjazną Rodzinie/Firmę Przyjazną Człowiekowi
- ł) Kompleksowe badania i raport Bariery i Trendy transformacja technologiczna firm w Polsce z uwzględnieniem perspektywy pracownika, konsumenta, człowieka <https://www.humanites.pl/baza-wiedzy/>
- m) Zainicjowanie działalności międzynarodowego Centrum Etyki Technologii www.ethicstech.eu

w roku 2021 fundacja pracowała również nad przebudową i wzmocnieniem swojego zespołu ze względu na wzrost skali jej działań również poza granicami Polski.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input checked="" type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input checked="" type="checkbox"/> powiat <input checked="" type="checkbox"/> kilka powiatów	<input checked="" type="checkbox"/> województwo <input checked="" type="checkbox"/> kilka województw <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj <input checked="" type="checkbox"/> poza granicami kraju
--	--	--

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	4000000	
	Osoby prawne	2000	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja
(Np. zwierzęta, zabytki)

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	<p>Inspiracje, działania edukacyjne, publikacje, komunikacja w mediach społecznościowych wspierające obszar łączenia ról zawodowych i prywatnych oraz rozwoju osobistego i kompetencji wpływających na kształtowanie relacji w rodzinie, rozwój tożsamości, wewnętrznej sterowalności i dojrzałości emocjonalnej społeczeństwa, ze szczególną troską o młode pokolenie w ramach zainicjowanej w 2012 roku Akcji Społecznej "Dwie Godziny dla Rodziny". Celem akcji jest skłonienie do refleksji dotyczącej sposobu budowania naszych relacji na co dzień, uważności drugiego człowieka w dzisiejszym świecie. Istotnym elementem jest również patrzenie na rodzinę w ujęciu wielopokoleniowym. Akcją tą Fundacja zapaoczątkowała również ogólnopolskie obchody Dnia Rodzin, przypadające na 15 maja. Akcja jest kierowana do pracodawców, a za ich pośrednictwem do pracowników i ich rodzin. Akcja zmieniła się od kilku lat w ruch społeczny, do którego włączają się już nie tylko pracodawcy, ale również organizacje pozarządowe, samorządy oraz indywidualne osoby. W 2021 roku akcja dotarła do ponad 12 mln. osób w Polsce. Włączyli się w nią również pracodawcy z 18 państw poza Polską.</p>	85.59.B	10 257,80 zł
2	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	<p>Działania mające na celu rozwój kadry pedagogicznej z punktu widzenia osobowości, poczucia własnej wartości a poprzez to jakości kompetencji społecznych objawiających się w komunikacji, współpracy, wrażliwości społecznej. W szkole pracujemy przede wszystkim "sobą". Fundacja realizowała projekt Akademii Przywództwa Lideró Oświaty oraz Projekt 4D ENTER to innowacyjny, autorski program Fundacji Humanites we współpracy ze Szkołą Rytmu kierowany do szkół, rozwijający strategiczne kompetencje udanego, twórczego i przedsiębiorczego życia. Cykl 7 warsztatów (Rytm, Ciało, Emocje, Cisza, Ja, Ty, My) zbudowanych w oparciu o filozofię zrównoważonego rozwoju z wykorzystaniem najnowszych badań dotyczących pracy mózgu i sposobów uczenia się z wykorzystaniem muzyki i sztuki. Program jest kierowany do nauczycieli i modyfikowany w zależności od poziomu nauczania. Program dający możliwość wykorzystania zdobytej wiedzy na każdej lekcji, na każdym poziomie szkolnym. Program powstał między innymi jako odpowiedź na następujące wyzwania współczesnych młodych ludzi: natłok bodźców napięcie, stres – skutkujące nadpobudliwością lub depresją deficyt rozwoju emocjonalnego zaburzone poczucie własnej warto</p>	85.59.B	0,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Akademia Przywództwa dla dyrektorów szkół jest innowacyjnym programem rozwoju przywództwa w systemie oświaty z udziałem wiodących wykładowców ze świata biznesu, psychologii, socjologii i pedagogiki, kształcących czołowych liderów biznesu. Program APLO w 2012 zapoczątkował w polskim systemie edukacji systemowe prace nad przywództwem w edukacji. W sierpniu 2015 Fundacja była współorganizatorem III Ogólnopolskiego Kongresu Polskiej Edukacji, poświęconego w istotnym stopniu również zagadnieniu przywództwa w edukacji, które zostało wpisane do nowej unijnej perspektywy na lata 2017-2019. Program jest adresowany do kreatywnych i innowacyjnych liderów oświaty, pełniących lub zamierzających pełnić funkcje kierownicze w systemie edukacyjnym. Podstawowym celem programu jest przygotowanie jego uczestników do efektywniejszego zarządzania zarówno sobą, jak i relacjami z zespołem i otoczeniem szkoły (tj. rodzicami, uczniami, nauczycielami – z jednej strony, a z drugiej – administracją, organizacjami pozarządowymi, biznesem itp.) - Aby Dyrektor był liderem a nie tylko administratorem szkoły. Naszą intencją jest, aby dyrektorzy umieli i nie bali się wdrażać wizji szkoły, która oceniana jest nie tylko poprzez pryzmat wiedzy mierzonej wynikami testów i rankingiem, ale szkoły, która dba o holistyczny rozwój młodego człowieka, w tym o kształtowanie jego charakteru i systemu wartości.	85.59.B	0,00 zł

2	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Rozwój Spójnego Przywództwa™. Pierwszy w Polsce model Przywództwa. Holistyczny program rozwoju osobistego lidera i kultury zarządzania firmą, opracowany na bazie doświadczeń zarządczych i osobistych, dedykowany w szczególności dla polskiego po transformacji gospodarczej 1989 roku. Stworzony w trosce o długotrwały stabilny wzrost firmy oraz wspierający pracowników w ich rolach społecznych, kluczowych dla rozwoju kapitału społecznego; 8-etapowy program oparty na spójności wewnętrznej, wielowymiarowym rozwoju, integrowaniu życia zawodowego i prywatnego w myśl tezy, że mamy jedno życie w różnych rolach i filozofii zrównoważonego rozwoju w sferach: fizycznej, umysłowej, emocjonalnej i duchowej w połączeniu z wellbeing i Q12 Gallupa. W ramach działań mających na celu szerzenie idei Spójnego przywództwa Fundacja organizuje coroczne konferencje dla Liderów Biznesu. W 2021 odbyła się już VIII konferencja zatytułowana "Spójne Przywództwo Człowiek i Technologia", w ramach której wystąpili liderzy biznesowi i akademicy z Polski	82.30.Z	0,00 zł
3	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	Warsztaty dla rodziców oraz nauczycieli w obszarze tematyki dotyczącej rozwoju osobistego ze szczególnym uwzględnieniem roli rodzica, w obszarze dotyczącym wychowania dzieci i relacji w rodzinie. Przykładowa tematyka zajęć: komunikacja z nastolatkami, czego brakuje dzisiaj dzieciom, które mają wszystko, sytuacje nasycone emocjonalnie, świadomość ciszy, zajęcia dla nauczycieli z artterapii ze szczególnym uwzględnieniem muzyki i ciszy, jak powstają emocje, dbałość o świadome życie, świadomość ciała, sztuka komunikacji.	85.59.B	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	801 990,84 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	81 999,63 zł

b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	718 916,97 zł	
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) przychody finansowe	0,00 zł	
e) pozostałe przychody	1 074,24 zł	
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	10 257,80 zł	
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	30 153,52 zł	
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	30 153,52 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	71 841,83 zł	
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	23 841,83 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	48 000,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł	689 737,69 zł	
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	1 835,86 zł	
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem	12 093,66 zł	
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		

1	Ogólnopolska Akcja społeczna Dwie Godziny dla Rodziny realizowana od 2011 roku. Motywem tegorocznej akcji było motto Nasi pupile i wspólne chwile. Motto to ze względu na wojnę w Ukrainie zostało rozszerzone na Dwie godziny dla człowieka. Jest to coroczna autorska akcja społeczna Fundacji skierowana do wszystkich pracodawców, instytucji i organizacji oraz ich pracowników związana z upowszechnieniem w Polsce Międzynarodowego Dnia Rodziny, przypadającego na 15 maja. Akcja oprócz promocji Dnia Rodziny ma na celu zwrócenie uwagi na wagę wielopokoleniowych więzi rodzinnych oraz wagę więzi rodzinnych jako podstawy budowy tożsamości młodego pokolenia. Tego dnia pracodawcy skracają również symbolicznie dzień pracy o 2 godziny podkreślając wagę łączenia ról społecznych i zawodowych. W 2021 roku do akcji dołączyli pracodawcy z 18 krajów. Środki z 1% zostały przeznaczone na wynagrodzenia osób odpowiadających za koordynację akcji.	12 093,66 zł
---	---	--------------

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	777 374,48 zł	12 093,66 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	96 426,98 zł	12 093,66 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	679 840,98 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	100,13 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	1 006,39 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		-14 427,35 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		39 075,99 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich: <input type="checkbox"/> nie korzystała	48 998,97 zł
--	---	--------------

<p>2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.</p>	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała
---	---

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

<p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	1 osób
<p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i></p>	0,50 etatów
<p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i></p>	8 osób

2. Członkowie

<p>2.1. Organizacja posiada członków</p>	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
0 osób fizycznych	

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		8 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	4 osób
	b) inne osoby	4 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		103 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	3 osób
	b) inne osoby	100 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		2 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	2 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		229 803,86 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	16 800,00 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	16 800,00 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	213 003,86 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		229 803,86 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	217 710,20 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	12 093,66 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		1 400,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		2 988,68 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	1 400,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	7 650,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Doskonalenie zawodowe kadry zarządzającej placówek oświatowych i wychowawczych	Zlecenie obejmowało dofinansowanie programu doskonalenia zawodowego osób zarządzających placówkami oświatowymi, wychowawczymi i kulturalnymi Miasta Stołecznego Warszawa w ramach prowadzonej przez Fundację Akademii Przywództwa Liderów Oświaty. Program Akademii obejmuje: roczny program - 6 dwudniowych sesji, system tworzenia sieci społecznych, 6 miesięczny program wsparcia coachingowo-mentoringowego z udziałem menadżerów biznesowych. Podana kwota jest kwotą brutto z uwzględnieniem podatku VAT	Warszawskie Centrum Innowacji Edukacyjno-Społecznych i Szkoleń	30 153,52 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)					
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota	
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych (Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)					
1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację					
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu		Kwota	
X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący			Liczba kontroli	
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Zofia Dzik		Data wypełnienia sprawozdania	2022-10-12